

**Rapport d'activités
2020-2021 de l'APHIL**



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidence	p. 4
Mot de l'équipe	p. 5
Historique, mission, philosophie et typologie	p. 6
Mise en contexte de l'année 2020-2021	p. 11
Activités, interventions et profils des personnes rejointes	p. 12
Promotion et soutien de la communauté	p. 29
Représentation et concertation	p. 31
Vie associative et démocratique	p. 34
Gestion administrative	p. 38
Sigles utilisés	p. 43

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres,

À titre de président de votre association, je tiens à vous remercier tous sincèrement du fond du cœur pour tous les sacrifices et les efforts que vous avez partagés au cours de la dernière année, compte tenu de la COVID-19. Comme vous tous, j'espère que la nouvelle année vous apportera le réconfort, la santé, le bonheur que vous méritez tant et qui vous ont sûrement manqué ou angoissé pendant cette pandémie.

Je profite également de cette occasion pour remercier les bénévoles, le conseil d'administration, le personnel et tout spécialement notre directrice générale qui a effectué un travail colossal.

Je vous souhaite de passer un bel été et au plaisir de se revoir dans un contexte meilleur.

Bien à vous,

Gabriel Guérin président

MOT DE L'ÉQUIPE

Mot de Sophie, directrice

Chers(ères) membres, parents, ressources d'accueil et bénévoles,

L'année 2020-2021 fut une épreuve pour tous puisque la pandémie n'a épargné personne. Nous avons dû repenser notre programmation à de nombreuses reprises, pour répondre à vos besoins, tout en gardant le cap sur notre mission. Je lève mon chapeau à mon équipe, qui a été présente pour vous, avec un grand dévouement et qui a fait preuve d'une grande flexibilité. Nous entrons dans la troisième vague de la pandémie tout en rêvant à la méga fête que nous organiserons, quand nous pourrons enfin nous réunir. Nous avons été solidaires des gens de notre communauté en aidant plusieurs personnes qui n'étaient pas membres de l'APHIL, mais qui étaient dans le besoin. Je tiens à souligner la résilience de nos membres résidants en ressource d'hébergement, qui vivent un confinement très strict. Continuons ensemble à faire preuve de courage. Nous sommes là pour vous. **Sophie**

Mot de Catherine, intervenante

Comment décrire une année comme celle-là ! Un seul mot, ROCAMBOLESQUE ! Chers membres, chères familles et ressources, je me suis sentie tellement impuissante face à ce que vous viviez. J'ai fait de mon mieux pour que vous sachiez que je pensais à vous, que je ne vous laissais pas tomber. Je tiens à vous dire que je vous trouve tous, toutes très courageux, courageuses et que nous continuerons d'être là pour vous. **Catherine qui vous aime**

Mot de Francine, intervenante

Cette année a été très difficile. Vous avez traversé cette période avec beaucoup de courage. Certains d'entre vous ont perdu une personne qui lui était chère et traversé des épreuves déchirantes. D'autres ont vécu de la solitude et du découragement. Malgré tout, vous avez continué d'avancer et à mes yeux, vous avez été toutes et tous de vrais ninjas du coronavirus. Bravo à vous tous ! Votre intervenante qui vous dit merci d'être là avec nous.

Francine

HISTORIQUE, MISSION, PHILOSOPHIE ET TYPOLOGIE

HISTORIQUE

Les faits marquants de notre Association :

- ✿ 1981 : Un groupe de parents d'enfants vivant avec un handicap intellectuel fondent l'Association des déficients mentaux de la région des Laurentides. Elle avait pour but le bien-être des personnes vivant avec un handicap intellectuel ainsi que leur développement social, éducatif et professionnel.
- ✿ 1985 : La Commission scolaire des Laurentides prend en charge le cours de formation à l'autonomie avec le soutien de l'Association. L'APHIL développe un programme de loisirs. L'Association présente une vidéo montrant les personnes handicapées intellectuelles dans leurs apprentissages quotidiens. Ce documentaire, présenté à la population, a suscité l'intérêt du public.
- ✿ 1986 : L'Association forme des comités au sein de ses membres soit : accueil, loisirs, programmation-animation, publicité, recherche et relations publiques.
- ✿ 1989 : Une demande de lettres patentes supplémentaires est déposée afin de changer la dénomination sociale et devenir l'Association des personnes handicapées intellectuelles des Laurentides (APHIL).
- ✿ 2001-2002 : Le conseil d'administration se penche sur les règlements généraux afin de leur donner peau neuve. La mission de l'Association est aussi actualisée.

- ✧ 2001-2002 : **20^e anniversaire** : L'APHIL nomme la salle du rez-de-chaussée « Salle Marguerite-Legault » en l'honneur de Madame Marguerite Legault, une de nos fondatrices. Madame Legault nous a quittés, mais continue de nous inspirer par sa détermination.
- ✧ 2005 : L'APHIL effectue des rénovations majeures sur sa bâtisse en investissant plus de 200 000 \$. Pendant plus de 4 mois, l'APHIL est un vrai chantier.
- ✧ 2006 : L'APHIL célèbre son **25^e anniversaire**. Pendant 17 mois, une vingtaine de membres ont mis de côté des sous pour s'offrir un merveilleux voyage en Ontario. Destination : Chutes Niagara... trente personnes de l'APHIL fêtent les 25 ans en voyage !
- ✧ 2006 à 2009 : La troupe de théâtre « Les Comédiens de Demain » monte sur les planches plus de dix fois en trois ans, dont deux fois au Théâtre Le Patriote en 1^{re} partie des artistes québécois François Massicotte et Paul Paulin. Puis, à la Place Lagny, la troupe figurait en 1^{re} partie du spectacle de Boom Desjardins.
- ✧ 2010 : 45 000 \$ sont investis pour rénover les locaux de l'APHIL. Tout est repeint avec de belles couleurs joyeuses et les revêtements de plancher sont aussi actualisés.
- ✧ 2014-2015 : L'APHIL continue d'améliorer ses locaux en changeant l'éclairage au sous-sol, en installant dans la cuisine des équipements commerciaux, en ajoutant un réservoir d'eau chaude et en déplaçant une salle de bain.
- ✧ 2015 : les membres votent pour le nouveau logo de l'APHIL lors d'une assemblée générale spéciale. L'APHIL aura aussi son site internet www.aphil.ca
- ✧ 2016 : L'APHIL célèbre ses **35 ans**.
- ✧ 2018 : L'APHIL investit 8 000 \$ pour moderniser la salle au sous-sol et l'ajout d'un bureau.



- ⚙ 2019 : L'APHIL investit 45 000 \$ au sous-sol pour réparer les dégâts causés par le bris du drain sanitaire en avril 2019. En octobre 2019, 2 mois après la fin des travaux, SURPRISE !!! Une infiltration d'eau sur le beau plancher neuf. D'autres travaux importants sont à suivre...
- ⚙ 2020 : Le 13 mars 2020, le Québec est frappé durement par la pandémie de la COVID-19. Nous avons traversé une première vague puis une deuxième... Au mois d'août 2020, d'importants travaux d'excavation sont faits : remplacement des drains français, remplacement de la ligne d'eau principale en plomb, installation d'une station de pompage, remplacement d'un tuyau d'égout en terracotta et la remise en état du terrain. Un investissement de plus de 84 000 \$
- ⚙ 2021 : L'APHIL célèbre ses 40 ans malgré la pandémie et le Québec entre dans la troisième vague de la pandémie.

NOTRE MISSION

- ✱ Promouvoir l'intégration sociale harmonieuse de la personne handicapée intellectuelle (défense des droits) et son implication comme citoyen à part entière (devoirs)
- ✱ Répondre aux besoins spécifiques (éducation, développement de l'autonomie, développement professionnel, loisirs, etc.) de la personne handicapée intellectuelle et promouvoir le respect de ses différences
- ✱ Promouvoir l'action communautaire autonome auprès des personnes handicapées intellectuelles et de l'ensemble de leurs milieux de vie
- ✱ Offrir des services à l'ensemble de ses membres, selon leur âge, sexe et degré de handicap, de la façon la plus équitable possible
- ✱ Collecter et recevoir des argents et dons du public en faveur des objectifs de l'association

- ✱ Acquérir par achat, location ou autrement, entretenir et utiliser tous terrains, biens, meubles ou immeubles pour les besoins de l'Association

NOS VALEURS

- ✱ La transformation sociale
- ✱ La justice sociale
- ✱ La démocratie
- ✱ L'égalité
- ✱ La solidarité

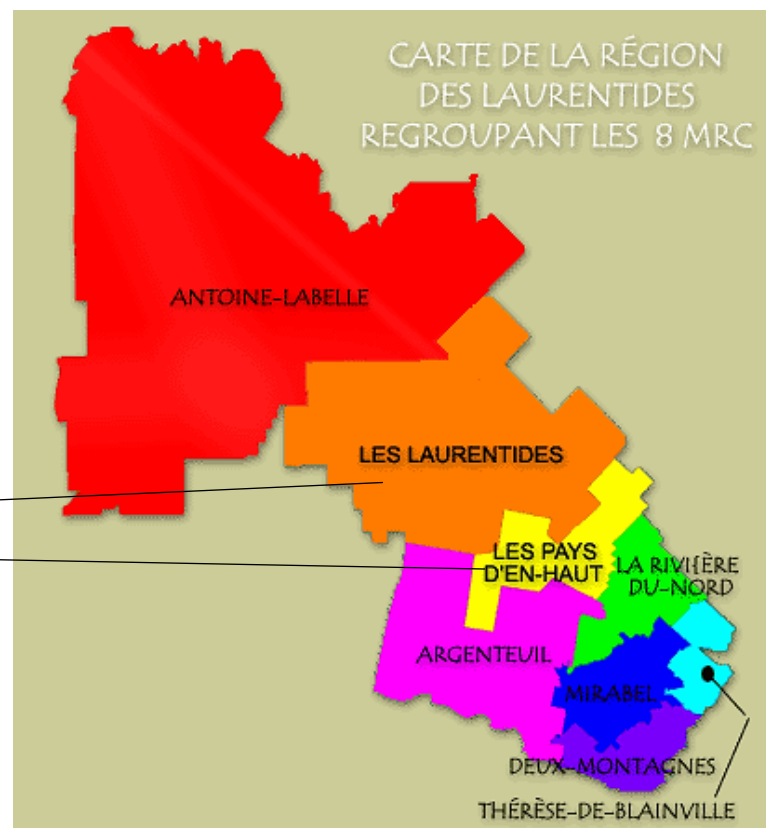
NOTRE PHILOSOPHIE

À l'APHIL, nous avons une approche globale de la personne. Nous visons, autant que possible, à ce que nos membres puissent avoir le plein pouvoir sur leur vie. Pour nous, les membres de l'APHIL sont des personnes avant tout qui savent ce qui est bon pour elles. Notre travail au quotidien est de les amener à se découvrir davantage, à faire leurs choix, à prendre leurs décisions, à être des humains à part entière, avec les mêmes droits et la même place que tous dans la société. Nous visons l'atteinte du plein potentiel de chaque individu. L'intégrité physique et mentale, la dignité, les droits de la personne, le respect de la confidentialité ou de la vie privée font aussi partie des façons de faire de l'APHIL.

TYPLOGIE

L'APHIL est reconnue par le CISSS des Laurentides comme typologie « **Milieu de vie et de soutien dans la communauté, avec permanence couvrant plus d'un territoire de MRC** ». Conformément à cette typologie et selon les paramètres du Cadre de référence pour la reconnaissance et le financement des organismes communautaires de 1998, l'APHIL reçoit une subvention récurrente en soutien à la mission globale pour desservir la communauté de Sainte-Agathe-des-Monts et des 29 municipalités de la MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut.

*L'APHIL dessert la population de la
MRC des Laurentides et des
Pays-d'en-Haut*



MISE EN CONTEXTE DE L'ANNÉE 2020-2021

Pour l'année 2020-2021, quatre sujets principaux ont guidé les actions de l'équipe de travail et du conseil d'administration de l'APHIL.

- **Pandémie de la COVID-19**

Les trois vagues de la pandémie de la COVID-19 nous ont obligés à repenser notre programmation, nos pratiques ainsi qu'à revoir nos priorités.

- **Importants travaux d'excavation**

Afin de préserver notre investissement au sous-sol, nous avons choisi de faire d'importants travaux d'excavation visant à imperméabiliser les fondations de l'APHIL et installer des drains français. Ce fut un défi de taille puisque le terrain est petit, collé sur la maison du voisin et qu'il aura fallu creuser jusqu'à 14 pieds de profondeur à certains endroits.

- **Rehaussement du financement à la mission**

En décembre 2020, le CISSS des Laurentides nous informait qu'un montant de 26 279 \$ nous serait versé en rehaussement du financement à la mission. Nous pourrions enfin réviser nos échelles salariales, consolider l'équipe de la permanence et peut-être envisager des assurances collectives.

- **L'APHIL célèbre ses 40 ans**

Les consignes sanitaires nous obligent à repenser notre façon de souligner les 40 ans de l'APHIL.

ACTIVITÉS, APPROCHES D'INTERVENTIONS ET PROFILS DES PERSONNES REJOINTES

Au 31 mars 2021, l'APHIL comptait **97 membres** dont 99 % sont âgés de plus de 18 ans. Le pourcentage de nos membres vivant avec une déficience intellectuelle est de **85 %** et **15 %** sont des parents, des bénévoles ou des intervenants du milieu, **48 % sont des femmes** et **52 % des hommes**. Ils proviennent de la MRC des Laurentides et des Pays-d 'en-Haut. Cette année, l'équipe de la permanence a fait face au grand défi du renouvellement des cartes de membre. Plusieurs d'entre eux résidant en ressource d'hébergement et ne pouvant fréquenter nos activités, n'ont tout simplement pas renouvelé leurs cartes de membre. Les ressources d'accueil fatiguées et les parents en télétravail manquaient de temps pour tous ces suivis.

La plupart du temps, l'APHIL est accessible du mardi au vendredi entre 8 h 30 et 17 h et en tout temps par le biais de la boîte vocale. En raison de la pandémie, l'équipe est en télétravail le mardi puis à l'animation en présentiel les mercredis, jeudis et vendredis.

Dans cette section, nous démontrerons comment l'APHIL a répondu aux besoins de notre communauté par la réalisation de certaines activités. Les besoins sont grands et nous faisons preuve de jugement quand vient le temps d'investir de l'argent afin de servir au mieux les intérêts de nos membres. Notre objectif principal est de demeurer fidèles à notre mission tout en étant réalistes vis-à-vis de nos moyens.

L'ÉQUIPE EN ACTION

Le 1^{er} avril 2020, déjà 18 jours que nous sommes en pandémie de la COVID-19. Tout déboule : rencontres d'urgence pour savoir comment soutenir nos membres, commande des ÉPIS, achat de 4 ordinateurs portables, achat de téléphones cellulaires, transfert de nos dossiers partagés sur SharePoint, introduction d'Office 365, réorganisation des espaces de travail, abonnement à ZOOM, apprentissage de la communication en mode visioconférence, mise en place de protocoles, lecture d'une quantité phénoménale de documents à propos de la COVID-19, gestion de la falsification d'un chèque, préparation des travaux d'excavation et bien plus encore. En résumé, c'est une année qui décolle sur les chapeaux de roues. L'équipe doit se parler souvent pour ne pas craquer. La direction est mise à rude épreuve durant les 4 premiers mois de la pandémie et l'équipe doit continuellement s'adapter.

Achats des équipements sanitaires : Ce n'est pas une mince affaire de se procurer des masques, visières, lunettes de protection, station de désinfection des mains, produits assainissants approuvés, jaquettes, lingettes nettoyantes alcoolisées, en pleine pandémie, auprès de fournisseurs en rupture d'inventaire...

Adaptation des espaces de travail : Tous ensemble nous avons mesuré les salles, calculé notre capacité d'accueil puis déplacé les meubles pour éviter les contacts. Nous avons dessiné au sol des corridors de circulation, distancé de deux mètres les places assises, rédigé les protocoles de fonctionnement pour les intervenantes et les membres. Avant de recevoir les membres en activité, les intervenantes ont jugé bon de faire une vidéo sur Facebook, pour expliquer le nouveau fonctionnement et le déroulement d'une journée à l'APHIL. Ce fut rassurant pour tous.





Appels téléphoniques de bienveillance : Aussitôt le confinement annoncé, l'équipe s'est mise à l'ouvrage. Il devenait urgent de savoir comment allaient nos membres, parents, ressources et familles d'accueil. Trois intervenantes appelaient en alternance pour prendre de leurs nouvelles et s'informer de leur condition. Certains membres pouvaient recevoir jusqu'à 3 appels par semaine. Plusieurs ont vécu de la détresse et de l'incompréhension. Du jour au lendemain, on ne voit plus ses amis, pas de sortie, pas d'APHIL, pas de stage et impossible de voir leur amoureux. Une situation qui a apporté son lot de crises, de peine et de colère. La charge émotionnelle était intense à recevoir pour les intervenantes. Les parents et les ressources d'accueil ont vécu de la détresse et de l'épuisement puisqu'ils n'avaient aucun répit. Au fil des interventions, il nous a fallu prendre le temps avec chacun pour expliquer toutes ces mesures strictes. Ce qui revenait souvent c'était l'incompréhension de ce qui se passait, certains membres pensaient que nous ne voulions plus les voir. Nous leur avons expliqué : ce qu'est le coronavirus, nous avons vulgarisé ce que disait Monsieur Legault et Dr Arruda lors des points de presse, ce qu'est un variant, les changements de palier d'alerte, etc. Le résultat, nos membres étaient rassurés. Lors de nos appels, nous avons constaté une détérioration du moral de plusieurs ressources d'hébergement, certains étaient sur le point de s'écrouler. Nous avons fait des signalements au CRDI-TSA-DP de notre région afin qu'ils reçoivent un soutien rapidement.

Capsules vidéo pour notre page Facebook : Ce sont en tout 22 capsules vidéo qui ont été réalisées afin d'aider nos membres à garder le moral et pour mettre un peu de soleil dans leur vie. Une mère nous a même demandé de faire une capsule spécialement adressée à son fils, pour l'aider à comprendre que l'APHIL ne recevait pas ses membres.

RESTRUCTURATION DE NOTRE SERVICE DE CUISINE COLLECTIVE EN POPOTE ROULANTE DU CŒUR !



Début avril 2020, l'équipe décide de faire des boîtes de nourriture d'urgence pour nos membres résidant en appartement supervisé. Durant tout le confinement (13 semaines) Catherine, Francine et Andrée -Anne transforment les denrées reçues de Moisson Laurentides pour offrir des boîtes de nourriture à 5 \$. Chaque semaine, elles nettoient tous les aliments et denrées sèches pour ensuite les transformer en excellents petits plats, remplis d'amour. Nous avons desservi 18 personnes pendant les 13 semaines. Chaque personne recevait de 3 à 4 portions de soupe, 4 portions du mets principal, 4 portions de salade, 3 portions de dessert ainsi qu'une panoplie de collations : yogourt, fromage, petits pains, œufs, sucreries et cannage. Le tout, livré directement à domicile, sans contact.



Dépannage alimentaire d'urgence de 4 familles référées par un organisme partenaire. Nous avons préparé des boîtes de popote roulante généreusement garnies, pour 4 familles durant 13 semaines.

Distribution et livraison de portions de La Tablee des Chefs : ce sont plus de 750 portions de la Tablee des Chefs qui ont été livrées à nos membres, familles naturelles et ressources d'accueil, afin de leur donner une pause repas. Tout le monde fut emballé de cette attention et extrêmement touché que nous ne les ayons pas oubliés. Nous avons reçu puis distribué deux grosses commandes de Moisson Laurentides, contenant des collations, boissons, jus et douceurs sucrées pour tous les membres. Ce sont 239 personnes différentes qui ont bénéficié de ces repas.

NOS CUISINES COLLECTIVES

De septembre à novembre, nous avons animé 3 cuisines collectives avec nos membres en respectant les mesures sanitaires. Quelle aventure ! Puis en décembre, c'est le retour de la région au palier d'alerte rouge, on ne peut plus recevoir les membres pour cuisiner ! L'arrêt de cette activité très prisée a créé une grande déception pour tous. Ils aiment apprendre à cuisiner en groupe tout en s'amusant. C'est un retour à la case départ, soit la popote roulante avec livraison, mais seulement une fois par mois.



Distribution de 5 000 \$ de cartes cadeaux grâce au don de Deuxième Récolte : Chaque membre de l'APHIL a reçu une carte cadeau pour acheter de la nourriture chez Maxi, Loblaws ou Provigo. Les dons variaient entre 50 \$ ou 100 \$ en fonction de la situation financière de chaque membre. Merci Deuxième Récolte !



NOTRE ATELIER « CRÉATIONS FLORAPHIL »

L'atelier en temps de pandémie...

Normalement, ce sont 16 artisans-couturiers qui participent à l'atelier, mais en ce temps de pandémie, c'est toute une gymnastique. Afin de recevoir nos membres nous avons : relocalisé l'atelier dans la grande salle du haut, mis en place des protocoles (nettoyage, arrivée, départ), acheté des isoloirs en plexiglas et réparti les participants en deux groupes qui viennent en alternance un mercredi sur deux. Les intervenantes qui offrent un soutien technique aux membres, manipulent souvent les marionnettes ou les cartes. Nous avons mis à



leur disposition des lingettes alcoolisées afin qu'elles se lavent les mains entre chaque artisan-couturier. Tout le monde est très content de poursuivre leur activité de couture. Nous constatons une grande amélioration de la qualité de leurs œuvres. Le désir de se perfectionner est réel. Nous pouvons désormais augmenter la difficulté des broderies et la complexité des marionnettes afin qu'ils développent d'autres qualités importantes pour un futur emploi. Nous travaillons avec eux, la ponctualité, le travail en groupe, le respect des règles établies, la propreté, leur façon de s'adresser à un responsable, la qualité de leur travail, la patience, la dextérité manuelle et le bon goût. Le plus difficile pour eux, c'est de découdre et recommencer les coutures. Certains sont tellement habiles, qu'ils réparent eux-mêmes leurs erreurs.

Le plus important dans le fait de vendre nos marionnettes et nos cartes brodées, c'est la visibilité apportée à nos artisans dans la communauté. Nous voulons que les gens sachent que les personnes vivant avec une déficience intellectuelle font partie de la société et qu'ils sont actifs tout comme eux.



Nouveaux produits et points de vente :

Cette année, il nous a été impossible de participer au Noël des Métiers d'art de Sainte-Agathe-des-Monts, mais nous avons réussi à faire de belles ventes grâce à la collaboration de généreux partenaires.



- **La Bleuetière et Framboisière Ste-Lucie :** Cette jeune entreprise de Sainte-Lucie nous offre de vendre gratuitement nos marionnettes dans leur jolie boutique à la ferme. Une belle collaboration entre l'APHIL et une entreprise bien de chez nous. Un Grand merci à Sarah et Benjamin !
- **Le Club 0-5 ans des Pays-d'en-Haut :** Un partenariat qui dure depuis quelques années déjà. Nos marionnettes de doigt et le pamphlet promotionnel de l'APHIL sont offerts dans un panier cadeau remis aux parents d'un nouveau-né. Une belle visibilité sur le territoire des Pays-d'en-Haut.
- **Boulangerie La Paysanne d'Antan :** La propriétaire qui a eu un coup de cœur pour nos produits, a pris en consignment nos marionnettes, qu'elle a vendues gratuitement dans sa boulangerie située au Lac-Supérieur.



Une nouveauté cette année, les boules de Noël en feutre : Ce fut un succès instantané... Sitôt fabriquées, sitôt vendues, puis c'est la rupture d'inventaire ! Oups, désolés, nous sommes victimes de notre succès.



NOS CAFÉS-RENCONTRES

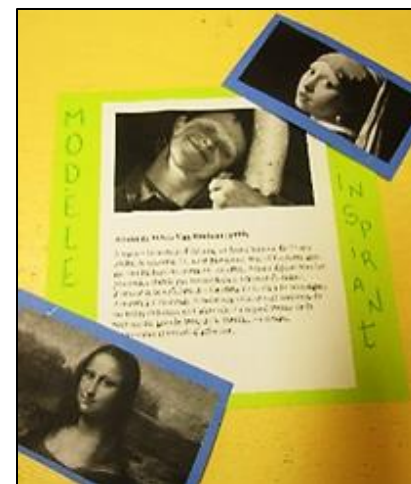
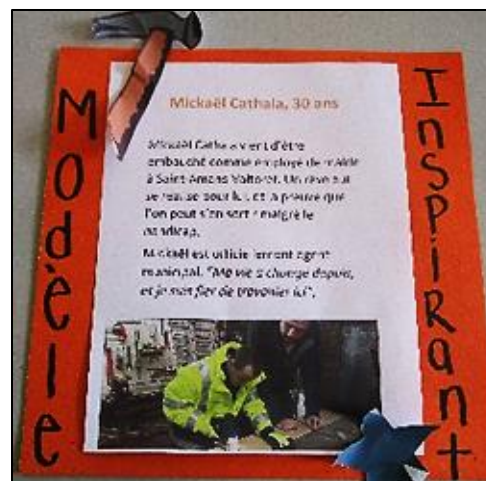
Les Cafés-rencontres ont vraiment manqué à tous les membres. Cette soirée est si populaire, parce qu'elle permet à tous de se rencontrer pour jaser, s'amuser, danser et lâcher son fou. Nous avons fait quelques soirées pour permettre aux membres qui travaillent toute la semaine de voir certains de leurs amis. Les jeux, la danse, les rires étaient au rendez-vous et faisaient un bien réel aux membres ainsi qu'aux animatrices. Malheureusement, nous avons dû interrompre les minis Cafés-rencontres en raison du couvre-feu.



*Nous avons animé 9 mini Cafés-rencontres
comptant entre 7 et 8 participants*

MODÈLES INSPIRANTS

À l'entrée de l'APHIL, nous affichons des montages photo d'une femme inspirante et d'un homme inspirant qui ont une déficience intellectuelle. Nous démontrons ainsi que peu importe les différences, tous peuvent s'accomplir à travers une passion. L'objectif est d'inspirer, de donner confiance à nos membres et de sensibiliser ceux qui visitent nos locaux.



*Nous avons animé 61 activités de jour
comptant en moyenne de 6 à 7 participants*

ACTIVITÉS DE JOUR

Dès le 1^{er} juillet 2020, l'APHIL a débuté des activités de jour en présentiel, du mercredi au vendredi. Nous sentions l'état psychologique de nos membres se détériorer, il était devenu urgent de reprendre nos activités. Nos premières rencontres ont été des échanges et des discussions à propos de ce qu'ils ont vécu durant le confinement. Les émotions étaient grandes, le besoin de parler, de partager leurs angoisses face à tous ces changements dans leur vie était essentiel. Afin d'alléger leurs journées et mettre de la joie dans leurs cœurs, les animatrices ont fait des pieds et des mains pour trouver des activités ou des jeux qui allaient les intéresser, tout en respectant les règles sanitaires recommandées par la Santé publique. Le jeu de questions et chansons créé par les animatrices a été le plus populaire. Ce jeu-questionnaire leur a permis d'enrichir leurs connaissances tout en dansant sur une musique de leur choix. Le bingo a aussi été un jeu très apprécié d'autant plus qu'il permettait de gagner de beaux prix. Ces journées d'activités ont été essentielles pour remonter le moral de tous. Au retour des vacances en septembre, les activités de jour ont été offertes les jeudis et vendredis.



ACTIVITÉS LOISIRS ET FORMATIONS

- ♥ ***Vulgarisation de l'information sur la COVID-19*** : Durant toute l'année, l'équipe de la permanence a expliqué et vulgarisé les nombreuses informations véhiculées par les médias, concernant la COVID-19. Chaque fois que des consignes changeaient, nous devions prendre du temps pour revoir ce qui s'appliquait à notre région ou à notre organisme.
- ♥ ***Halloween*** : La COVID-19 n'a pas eu raison de cette fête et n'a pas empêché nos membres de célébrer l'Halloween en se déguisant pour l'occasion. Se déguiser, c'est devenir quelqu'un d'autre, au gré de son imagination.
- ♥ ***Fête de Noël*** : Cette année, pour souligner la fête de Noël, nous avons organisé des activités et des repas dans l'ambiance des fêtes. Nos membres ont eu beaucoup de plaisir à confectionner des décorations pour la maison et ils se sont appliqués au glaçage de petits gâteaux des fêtes. La création stimule leurs émotions, leur motricité et augmente leur confiance en soi. Les ateliers de création sont parmi les plus beaux moments de la journée. Nous avons fait le tirage de 6 prix différents, dont 3 gros paniers remplis d'activités à faire à la maison et de gâteries. Que du bonheur !
- ♥ ***Pratiques d'évacuation en cas de feu*** : Dans le cadre de la Semaine de prévention des incendies, les 2 pratiques d'évacuation en cas de feu se sont bien déroulées et nous sommes fiers de nos membres.





Fondation
Sandra + Alain
Bouchard
pour une meilleure
société

Don de 10 000 \$ de la Fondation Sandra et Alain Bouchard :

Pour apporter du réconfort aux membres de notre association durant la pandémie, nous avons déposé une demande de don à la Fondation Sandra et Alain Bouchard. Nous avons reçu 10 000 \$ pour acheter du matériel artistique et des jeux afin de monter des paniers cadeaux personnalisés pour chacun de nos membres. En tout, ce sont 80 paniers de 100 \$ qui ont été distribués. Nous avons aussi acheté du matériel artistique pour les activités de jour. Lors de la distribution, les membres et les familles étaient très émus. Plusieurs ont pleuré de joie. Mission accomplie !



L'APHIL fête ses 40 ans

Pas facile de célébrer un 40^e anniversaire en temps de pandémie... Afin de souligner les 40 ans de l'APHIL, tout en respectant les règles sanitaires, le conseil d'administration a choisi de faire tirer 12 paniers cadeaux gourmands, d'une valeur de 100 \$ chacun. À raison d'un tirage par mois, voilà une belle façon de remercier nos membres pour leur implication et leur présence depuis 40 ans.



Concours de dessin du TACL :

Les membres de l'APHIL se sont fait un plaisir de participer au concours de dessin du TACL. S'adressant à tous les usagers du transport adapté des Laurentides, l'objectif était de sélectionner les dessins, qui se retrouveraient sur les cartes de Noël, envoyées à tous leurs partenaires. Les dessins de deux membres de l'APHIL ont été sélectionnés : Éric B. (gauche) ainsi que Roxanne F (droite).



Messenger avec les membres :

Les appels en direct visent à garder contact avec nos membres résidants en ressource d'hébergement qui ne peuvent fréquenter l'organisme. Au fil des appels, nous nous sommes rendu compte que certains membres étaient très habiles pour communiquer par Messenger en direct et Messenger texte. Les intervenantes ont commencé à écrire des messages d'encouragement aux membres et de fil en aiguille plusieurs se sont ajoutés à la liste d'appels. Nous considérons que c'est un bon moyen de communication que nous conserverons assurément après la pandémie. Des appels en direct sont faits toutes les semaines.

SOUTIEN INDIVIDUEL ET ACCOMPAGNEMENT

Tout au long de l'année, l'APHIL aide ses membres en leur offrant de l'écoute, de l'accompagnement particulier lors de funérailles, du soutien pour des démarches personnelles ou pour tout autre besoin. Cette partie de notre travail passe souvent inaperçue, mais elle est très prenante et importante pour nos membres qui ont développé un lien de confiance avec les intervenantes. En cette année particulièrement difficile, nous avons envoyé des fleurs à nos membres et nos bénévoles qui ont perdu un être cher.

RÉFÉRENCEMENT

Nous répondons aux besoins de la population en diffusant de l'information, en orientant les gens vers les bonnes ressources et en expliquant le fonctionnement pour accéder aux services reliés à la DI. Nous sommes souvent sollicités. Voici un exemple concret : la direction reçoit un appel d'un directeur d'une municipalité qui souhaite savoir comment faire pour embaucher un accompagnateur pour un jeune ayant un handicap. Nous recevons de nombreux appels de parents d'enfant avec un TSA qui cherchent désespérément des services pour lui.



ACTIVITÉS DE VISIBILITÉ

SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE DU 21 AU 27 MARS 2021

Cette année, pour souligner la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, l'équipe de l'APHIL a participé à la campagne régionale « Je lève mon chapeau ». Nous avons enregistré une courte vidéo dans laquelle nous avons souligné la joie de vivre de nos membres. Chaque organisme participant a enregistré sa vidéo. Un montage a été réalisé par le comité organisateur, afin de créer une capsule inspirante, visant à lever son chapeau aux personnes ayant une déficience intellectuelle. Nous avons distribué du matériel promotionnel à l'effigie de la SQDI à nos membres, fait la promotion de la SQDI sur notre page Facebook et mis en valeur les affiches de la campagne dans un présentoir de trottoir.

Nous avons pu compter sur le soutien de la Société québécoise de la déficience intellectuelle.



VOLET ACTIONS COLLECTIVES DE MOBILISATION

La défense des droits, la sensibilisation et la reconnaissance du mouvement communautaire font partie intégrante de la mission de l'APHIL. Tout au long de l'année, nous sensibilisons la population et posons des actions de défense des droits, de promotion et de représentation de nos membres.

- ✓ Semaine du 15 février 2021 : Participation de l'APHIL aux journées d'actions régionales pour la justice sociale, dans le cadre de la campagne « Engagez-Vous ». Nous avons partagé les capsules du ROCL et affiché la bannière de la campagne « Engagez-Vous » sur notre page Facebook. Nous avons aussi envoyé des courriels aux élus(es) provinciaux et une lettre à notre députée réclamant un appel à l'action afin qu'ils s'engagent à réparer le filet social.
- ✓ Participation de l'équipe de la permanence et d'une femme membre de l'APHIL à la mosaïque de photos visant à souligner le 20^e anniversaire de la Marche mondiale des femmes.
- ✓ La pandémie a exacerbé et rendu visible le problème de l'itinérance à Sainte-Agathe-des-Monts. Nous avons nourri une personne en situation d'itinérance lors du premier confinement parce que tout était fermé (organismes, soupe populaire, restaurants, etc.). Nous avons dénoncé la rupture de services en sécurité alimentaire au sein de notre municipalité et demandé des actions à plusieurs reprises à la Table de concertation en sécurité alimentaire. Une première réunion du Comité ad hoc Itinérance et errance dans la MRC des Laurentides s'est tenue le 17 novembre 2020, regroupant des gens du milieu communautaire, de la MRC des Laurentides, des élus municipaux, des policiers, des travailleurs du CISSS des Laurentides et des bailleurs de fonds. Après plusieurs réunions, l'Envolée RASM devient l'organisme porteur du projet d'une halte-chaleur. La halte-chaleur ouvre ses portes à la fin janvier dans les locaux de l'Envolée, et déménage dans un local plus adapté en février. La halte-chaleur est

désormais ouverte 7 jours par semaine de 14 h à 8 h. Les personnes sans-abri peuvent y manger un repas chaud, prendre une douche, faire du lavage, recevoir des vêtements chauds et y dormir. La halte-chaud est à la recherche d'un local permanent, le travail se poursuit. La réalisation du projet fut possible grâce à la mobilisation active de tous les acteurs du milieu. C'est une belle réalisation qui soutient des personnes qui en avait vraiment besoin.



**LA MARCHÉ MONDIALE
DES FEMMES 2020**
RÉSISTONS POUR VIVRE,
MARCHONS POUR TRANSFORMER :
5 REVENDICATIONS

La souveraineté et l'autonomie économique des femmes
Reconnaître pleinement la valeur du travail des femmes en assurant un revenu qui couvre tous les besoins essentiels, notamment, en haussant immédiatement le salaire minimum à 15 \$ de l'heure.

Les violences faites aux femmes
Reconnaître toutes les formes de violences faites aux femmes, les dénoncer, et contribuer à leur élimination, notamment en déployant une campagne nationale de sensibilisation en partenariat avec les organismes d'action communautaire autonome offrant des services spécifiques aux femmes et en rehaussant le financement à la mission globale de ces derniers.

La justice climatique
Dans la perspective d'une transition écologique portatrice de justice sociale, nous exigeons du gouvernement qu'il mette en place des mesures d'accès à l'eau potable ainsi qu'à une alimentation de qualité à un prix accessible en adoptant une agriculture de proximité intégrant des principes de l'agroécologie et d'économie circulaire.

Les femmes migrantes, immigrantes et racisées
Puisque les femmes migrantes, immigrantes et racisées sont victimes de discrimination systémique, sexiste et raciste, nous exigeons la mise en place de mesures inclusives, qui tiennent compte de la complexité de leurs parcours d'intégration et leur garantissent un accès aux services et la pleine réalisation de leurs droits, indépendamment de leur statut migratoire. Nous demandons au gouvernement de reconnaître et de prendre en compte les expériences des groupes qui défendent les intérêts de ces dernières.

Les femmes autochtones
Malgré la tenue de deux commissions d'enquête, malgré les discours engagés et les promesses provenant du gouvernement canadien et québécois, les violences et les agressions sexuelles vécues par les femmes et les jeunes filles des communautés des Premières Nations sont malheureusement toujours d'actualité. C'est pourquoi Femmes autochtones du Québec (FAQ) avec les membres de la Coordination du Québec de la marche mondiale des femmes (CQMMF) ont convenu de marcher, ensemble, au cours de l'année 2020.



**9 RUE LIBOIRON
SAINTE-AGATHE-DES-MONTS
819.326.4779**

**En 2020, la Marche mondiale a été annulée dû à la pandémie.
Afin de garder vivantes les 5 revendications, La Colombe a lancé l'idée d'une mosaïque photos.**



Représentantes : d'organismes de soins de concertation du municipal, du fédéral et de la sécurité publique, ainsi que des personnes sympathisantes à la cause des femmes.

Un remerciement spécial à Magalie Gysseiro de Quipphoto, photographe du projet pour son implication et sa générosité.



Nicole Tanguay, Diane Barry et Monique Beaulieu

PROMOTION ET SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ

Volet bénévolat

Tout au long de l'année, des gens généreux ont offert à l'association de nombreuses heures de bénévolat. Nous pouvons comptabiliser plus de **350 heures de bénévolat** grâce à nos **10 fidèles bénévoles**. Ils se sont impliqués à la popote roulante, dans les tâches d'entretien ou de réparation, lors de la collecte de vêtements chauds pour les sans-abris, au conseil d'administration et ses comités. Les consignes sanitaires émises pour notre milieu recommandaient de ne pas recevoir de visite durant nos activités. Nous avons donc limité le nombre de bénévoles au minimum cette année. Merci beaucoup pour tout le travail essentiel accompli !

Nos Généreux Donateurs

- ♥ *Fondation Tremblant (camp de jour)*
- ♥ *Fondation Sandra et Alain Bouchard*
- ♥ *Deuxième Récolte/Second Harvest*
- ♥ *Services et loisirs Notre-Dame-de-Fatima*
- ♥ *Fonds Marie-François*
- ♥ *Carole Snape*
- ♥ *Ville de Sainte-Agathe-des-Monts pour le remboursement de nos taxes municipales*
- ♥ *Député de Bertrand. Madame Nadine Girault*
- ♥ *Gens d'affaires et membres de la communauté (vêtements, électroménagers, matériel, dons funéraires, argent)*

*Depuis 2005, l'APHIL a pu
bénéficier du soutien
financier de 205 donateurs
différents.*

VOICI D'AUTRES ACTIONS DE PROMOTION ET DE SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ

- ★ Participation à la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle 2021 par le biais de notre page Facebook. Nous avons distribué du matériel promotionnel à nos membres. En collaboration avec des organismes œuvrant auprès de personnes ayant une déficience intellectuelle des Laurentides, nous avons participé et partagé la capsule vidéo de la campagne régionale « Je lève mon chapeau ».
- ★ Participation à la Semaine québécoise des personnes handicapées 2020 (publicité dans le journal l'Information du Nord)
- ★ Participation à la Semaine nationale des Proches Aidants 2020 en soulignant le travail des proches aidants de personnes ayant une déficience intellectuelle, dans le journal l'Information du Nord
- ★ La Ville de SADM a remis un cadeau à 12 de nos bénévoles en reconnaissance de leur travail
- ★ Une dame de Sainte-Agathe-des-Monts a confectionné 20 couvre-visages pour nos membres
- ★ Belle collaboration avec le Journal L'Information du Nord pour nos communiqués de presse
- ★ Prêt de nos locaux pour une collecte de vêtements chauds, de sacs de couchage et de nourriture pour les sans-abris, le 1^{er} février 2021. Nous avons cuisiné de la soupe pour la Halte-chaleur
- ★ Réception de don de nourriture offert gracieusement par de généreux citoyens et citoyennes.
- ★ Affichage des horaires d'activités, de collectes de fonds ou d'offre d'emploi d'autres organismes sur notre page Facebook et distribution de leurs pamphlets promotionnels dans nos locaux
- ★ Diffusion par le Centre du Florès et le CLSC du dépliant de l'APHIL et de celui pour don lors du décès d'un être cher au Salon funéraire Vanier
- ★ Le comptoir alimentaire Bouffe Dépannage nous fait don de surplus de denrées

- ★ La propriétaire de la Boulangerie La Paysanne du Lac Supérieur vend nos marionnettes dans sa boulangerie
- ★ La Bleuetière et Framboisière Ste-Lucie vend nos marionnettes en boutique et a commandé des toutous en feutre en forme de bleuet créés spécialement pour eux
- ★ L'Oratoire Saint-Joseph du Mont-Royal a commandé 11 marionnettes géantes illustrant les personnages de la crèche et expose notre crèche miniature au musée de l'Oratoire dans la section enfants

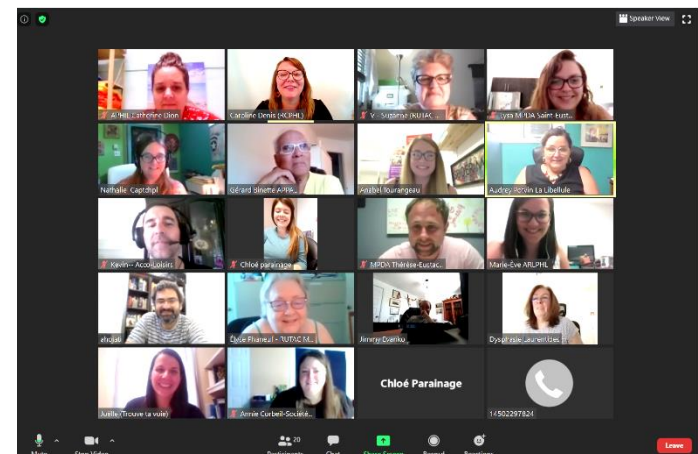
REPRÉSENTATION ET CONCERTATION

L'APHIL est active et engagée dans son milieu. Elle participe à des actions de concertation et de représentation. Voici nos actions pour l'année 2020-2021 :

- ✓ SQDI : Participation à un groupe de discussion sur le modèle québécois de l'assistant au parcours de vie, participation à l'AGA en visioconférence
- ✓ ROCL : Mandat d'administratrice, participation aux réunions du comité mobilisation, participation à l'AGA, participation à la tournée, participation à l'atelier de réflexion : le sens du collectif et de la transformation sociale en temps de pandémie, participation à deux rencontres de débroussaillage avec Valmedia, participation à la présentation du portrait des organismes
- ✓ Réponse à deux sondages du Conseil régional de développement social des Laurentides visant à documenter les impacts de la pandémie sur les organismes communautaires et le développement social de la région des Laurentides

- ✓ Participation aux rencontres de la Table de concertation en sécurité alimentaire et saine alimentation des Laurentides, de Bouffe laurentienne et du Défi communautaire des Laurentides
- ✓ Participation aux rencontres de la Table de concertation des partenaires communautaires en DI-TSA et DP COVID-19 (6 réunions)
- ✓ RCPHL : participation aux rencontres et à l'AGA, dîner-causerie de Noël
- ✓ ARLPHL : participation au sondage sur les impacts de la COVID-19
- ✓ Rencontre avec l'équipe du Centre du Florès et avec la coordonnatrice du Transport adapté des Laurentides
- ✓ Entrevue avec Suzie Prénovost de Nous TV, dans le cadre de son émission « Rendez-vous avec Suzie »
- ✓ Participation à un sondage de la CTROC
- ✓ Participation au lancement du « Portrait de l'itinérance dans les Laurentides »
- ✓ Participation à trois webinaires d'une série de quatre produits par des chercheurs de l'UdeM, de l'UQAM et de Ulaval sur l'itinérance et la pandémie.
 - Être en pandémie : déstabilisation et pertes de repères
 - Étirer l'élastique ou quand la pandémie relève l'exigence de la créativité
 - Maintenir une diversité et un continuum de réponses
- ✓ Participation à l'atelier d'appropriation du formulaire PSOC présenté par l'équipe PSOC du CISSS des Laurentides
- ✓ Assistance à la présentation des résultats de recherche « La traite de personnes : ça existe aussi dans les Laurentides »

<



NOUS SOMMES MEMBRES OU PARTICIPONS AUX RENCONTRES DE :



REGROUPEMENT POUR
LA CONCERTATION DES
**PERSONNES
HANDICAPÉES**
DES LAURENTIDES



NOS COLLABORATEURS :

- ☞ Bouffe Dépannage
- ☞ Bouffe laurentienne
- ☞ Centre de bénévolat de Laval
- ☞ Centre du Florès
- ☞ CISSSL/Département DI-TSA et DP
- ☞ CLSC des Sommets et des Pays-d'en-Haut
- ☞ Membres du Défi communautaire

- ☞ Moisson Laurentides
- ☞ MPDA Sainte-Agathe
- ☞ OPHQ
- ☞ Polyvalente-des-Monts
- ☞ Transport adapté des Laurentides
- ☞ SQ

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Pour participer aux activités de l'APHIL, il faut devenir membre. Au 31 mars 2021, l'APHIL avait à son registre **97 membres**. Depuis 2010, lors du renouvellement de la carte de membre, une pochette de documents est remise aux membres. Celle-ci contient une introduction, le code de vie de l'APHIL, la politique de gestion des insatisfactions ou des plaintes de l'APHIL (en version texte et en organigramme), un petit rappel, quant aux heures d'ouverture, au protocole d'intervention de crise (références et organigramme), le code et procédures d'accompagnement ainsi que le code et procédures pour les urgences. Cette pochette se veut un outil de références concernant les pratiques de l'APHIL et a été conçue pour donner suite à des situations vécues à l'APHIL. Maintenant, l'APHIL n'est plus un mystère pour personne ! Nous profitons de l'achalandage lié aux Cafés-rencontres du vendredi pour favoriser l'implication de nos membres dans les actions de mobilisation et pour les sensibiliser aux différents enjeux de l'application de politiques gouvernementales.

AGA 2020

Après moult rebondissements dans la saga des AGAS devant être suspendues, puis maintenues en contexte de pandémie, le conseil d'administration de l'APHIL a choisi de tenir notre AGA en présentiel. La majorité de nos membres ne sachant ni lire ni écrire, il nous apparaissait plus équitable de ne pas tenir notre AGA en visioconférence, mais plutôt en présentiel. Notre région qui était à ce moment au palier d'alerte orange nous autorisait un rassemblement de 25 personnes. Nous avons convoqué rapidement nos membres, en respectant le délai prescrit dans nos règlements généraux et en croisant les doigts pour que

notre région ne passe pas au palier d'alerte rouge. Le 16 octobre 2020, **13 personnes, dont 10 membres en règle**, étaient présentes lors de notre 39e assemblée générale annuelle. Les membres ont accepté le rapport financier annuel, le rapport d'activités et élu les administrateurs. Le conseil d'administration a déposé les orientations, les prévisions budgétaires et le bilan intérimaire. Plusieurs membres ont pris la parole et remercié l'équipe de la permanence pour le soutien reçu durant la pandémie. Un membre a dit avoir vu combien les intervenantes ainsi que la direction ont travaillé fort durant le confinement et lors des travaux.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

La composition du conseil d'administration est très représentative de la raison d'être de l'APHIL. Avec la refonte de nos règlements généraux, nous avons désormais 5 postes d'administrateurs, dont deux réservés aux parents, deux réservés aux bénévoles, et un poste parent ou bénévole. Malgré le contexte de pandémie, le conseil d'administration s'est rencontré à **8 reprises** dont quatre fois en visioconférence. Les réunions en visioconférence ont demandé de l'adaptation pour tous. Les administrateurs ont pris de nombreuses décisions, comme la suspension des locations de salle ou l'annulation du camp de jour 2020.

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président	Gabriel Guérin	(bénévole)
Vice-présidente	Danielle Godon	(parent)
Secrétaire/trésorière	Estelle Paquin	(parent)
Administratrice	Yvonne St-Cyr	(bénévole)
Administrateur	Poste vacant	(parent ou bénévole)

Les représentants des membres et la direction assistent aux réunions du c.a. sans droit de vote.

Représentant des membres	Laurent Massignac
Représentant des membres	Jean-Pierre Prévost
À la direction	Sophie Dion



COMITÉS DE TRAVAIL 2020-2021

Cette année, le conseil d'administration, l'équipe de la permanence et les membres ont poursuivi le travail en comité. Voici les comités et les personnes impliquées :

COMITÉ D'ÉLABORATION D'UNE POLITIQUE DE CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'UNE POLITIQUE SALARIALE :

Le comité composé d'Estelle Paquin, de Francine B. et de Sophie Dion, accompagné d'une consultante a comme objectif principal l'élaboration et la mise en place d'une politique de conditions de travail de l'APHIL et d'une politique salariale visant l'attraction et la rétention du personnel. Le comité s'est rencontré 2 fois en mars 2021.

COMITÉ 40^{IÈME} ANNIVERSAIRE :

Le comité composé de Catherine D. et de 7 membres s'est réuni 2 fois. L'objectif du comité est de proposer différentes façons de souligner les 40 ans de l'APHIL au c.a.

COMITÉ DES ACTIVITÉS :

Le comité composé de Francine B. et de 4 membres s'est réuni 1 fois. L'objectif du comité est de monter un calendrier d'activités estivales qui correspond aux goûts et aux besoins de nos membres.

GESTION ADMINISTRATIVE

DEMANDES DE SUBVENTION

Pour l'année 2020-2021, l'APHIL a reçu les subventions suivantes.

- Ministère de la Santé et des Services sociaux dans le cadre du PSOC (financement à la mission)
- Ministère de la Santé et des Services sociaux Fonds d'urgence COVID-19

CAMPAGNE DE FINANCEMENT

Cette année, les activités de financement ont été la vente de marionnettes ou de cartes de souhaits et les boîtes de dons. Nous avons présenté des demandes de don ou de soutien financier à **la Fondation Sandra et Alain Bouchard**, à **la Conférence religieuse canadienne**, au **Programme de soutien à l'action bénévole**, à **la Ville de Sainte-Agathe-des-Monts**, à **la Fondation Deuxième Récolte**, à **l'OPEQ**. L'APHIL est inscrite à CanaDon et peut recevoir désormais des dons par le biais de son site internet.

RÉUNIONS, TRAVAIL ET ESPRIT D'ÉQUIPE

Le travail d'équipe fait la réussite du beau travail accompli à l'APHIL. Les membres de l'équipe se rencontrent toutes les deux semaines. Nous trouvons toujours des solutions pour nous parler, car nous avons la volonté d'offrir de belles activités bien organisées et d'outiller nos membres afin qu'ils aient de belles vies. La communication doit être optimale l'été afin d'ajuster nos interventions aux comportements

de nos membres, qui sont nombreux à fréquenter l'APHIL. L'équipe a dû s'adapter et se réorganiser pour faire face à la pandémie de la COVID-19 avec aplomb.

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

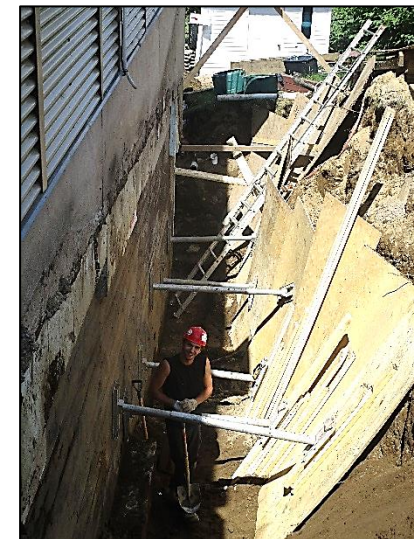
Catherine D.	Intervenante
Francine B.	Intervenante
Andrée-Anne C.	Intervenante
Sophie D.	Directrice



IMPORTANTS TRAVAUX D'EXCAVATION

Le 31 octobre 2019, c'est la désolation. Une nuit de pluie torrentielle cause une infiltration d'eau au sous-sol sur notre beau plancher fraîchement rénové... Le froid est arrivé et ce n'est malheureusement plus le temps d'entreprendre des travaux aussi importants. Nous devons donc attendre le printemps. Février

2020, le conseil d'administration de l'APHIL choisit de réaliser d'importants travaux d'excavation afin de préserver les rénovations réalisées au sous-sol à l'été 2019. En mars 2020, le processus de soumission se déroule en pleine pandémie. L'objectif des travaux vise à poser une membrane d'étanchéité sur les fondations et à installer des drains français autour de notre bâtiment pour prévenir toute autre infiltration d'eau. Les travaux de préparation se tiennent durant le mois de juin, nous devons faire abattre un arbre, déplacer l'unité de thermopompe et remplacer le réservoir de mazout. Un retard de chantier reporte le début des travaux au mois d'août 2020. Durant quatre semaines, d'importants travaux d'excavation sont faits : pose d'une membrane d'étanchéité sur les fondations, installation de drains français, remplacement de la ligne d'eau principale en plomb, installation d'une station de pompage, remplacement d'un tuyau d'égout en terracotta, remise en état du terrain et plantation de deux arbres. Le défi était de taille, puisque le terrain est petit, collé sur la maison du voisin et qu'il aura fallu creuser jusqu'à 14 pieds de profondeur à certains endroits. Un investissement de plus de 84 000 \$ pour des travaux qui auront une durée de vie de 50 ans.



FORMATION DU PERSONNEL ET DES ADMINISTRATEURS

Voici les formations suivies durant l'année :

1. Formation en ligne COVID-19 et santé au travail-Gestionnaires/Employeurs de l'INSPQ, suivie 2 fois en raison de mise à jour (1 employée)
2. Formation en ligne COVID-19 et santé au travail-Employés de l'INSPQ (2 employées)
3. Formation en ligne Réalités et besoins des hommes victimes d'agression sexuelle en enfance ; pistes d'interventions (1 employée)
4. Formation en ligne SIMDUT Harmonisé (3 employées)
5. Gestionnaire un temps pour soi de CSMO-ÉSAC (1 employée)
6. Participation à trois webinaires d'une série de quatre produits par des chercheurs de l'UdeM, de l'UQAM et de Ulaval sur l'itinérance et la pandémie
 - Être en pandémie : déstabilisation et pertes de repères
 - Étirer l'élastique ou quand la pandémie relève l'exigence de la créativité
 - Maintenir une diversité et un continuum de réponses

COMMUNICATIONS

Pour communiquer avec nos membres, les éducateurs, les ressources d'accueil et les parents nous publions 11 fois l'an le journal Entre-Nous, en version papier et électronique. Vous y trouverez des informations pertinentes, la programmation du mois, le mini-quiz à Catherine et les événements spéciaux. Pour ceux et celles qui sont branchés, il y a notre page Facebook, notre site internet www.aphil.ca

complètement revampé et sécurisé en juillet 2019. Nous avons aussi un tout nouveau pamphlet promotionnel disponible au CISSSL, au CLSC et chez nos partenaires. Nous avons fait publier un article et une publicité dans le Journal L'Information du Nord.

POLITIQUES INTERNES ET PROCÉDURES DE L'APHIL DISPONIBLES EN TOUT TEMPS

- Code de vie avec pictogrammes
- Code et procédures d'accompagnement
- Code et procédures pour les urgences internes (secourisme)
- Code et procédures pour les urgences et les tempêtes
- Plans d'évacuation
- Politique interne sur les heures d'arrivée et de départ des membres aux activités
- Protocole d'intervention de crise
- Politique de confidentialité
- Politique de prévention du harcèlement psychologique en milieu de travail
- Politique relative à l'usage d'alcool, de drogues et de médicaments sur les lieux du travail
- Politique de gestion des insatisfactions et des plaintes
- Procédures d'évacuation en cas d'urgence
- Plan de prévention à la COVID-19
- Cadre de relation
- Politique de vérification d'absence d'antécédents judiciaires
- CSST pour nos bénévoles

Avec les changements climatiques, nous avons jugé bon d'ajouter ces cordes à nos arcs soit :

- Procédure à suivre en cas de tremblement de terre
- Procédure à suivre en cas de tornade ou de vents violents

SIGLES UTILISÉS

ACA	Action communautaire autonome
AGA	Assemblée générale annuelle
APHIL	Association des personnes handicapées intellectuelles des Laurentides
ARLPHL	Association régionale de loisirs pour personnes handicapées des Laurentides
CISSSL	Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides
CLSC	Centre local de services communautaires
CSL	Commission scolaire des Laurentides
CSMO-ÉSAC	Comité sectoriel de main-d'œuvre économie sociale action communautaire
CSST	Commission de la santé et sécurité au travail
COVID-19	Coronavirus disease 2019
DÉFIS	Démarche éducative favorisant l'intégration sociale
DI	Déficiência intellectuelle
DP	Déficiência physique
ÉPI	Équipement de protection individuel

INSPQ	Institut national de santé publique du Québec
MPDA	Mouvement personne d'abord
MRC	Municipalité régionale de comté
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
OPEQ	Ordinateurs pour les écoles du Québec
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
PSOC	Programme de soutien aux organismes communautaires
RCPHL	Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides
ROCL	Regroupement des organismes communautaires des Laurentides
SIMDUT	Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail
SQ	Sûreté du Québec
SQDI	Semaine québécoise de la déficience intellectuelle
SQDI	Société québécoise de la déficience intellectuelle
TACL	Transport adapté et collectif des Laurentides
TCSASA	Table de concertation en sécurité alimentaire et saine alimentation
TSA	Trouble du spectre de l'autisme
UdeM	Université de Montréal
Ulaval	Université Laval
UQAM	Université du Québec à Montréal
VSAM	Ville de Sainte-Agathe-des-Monts