

**Rapport d'activités
2021-2022 de l'APHIL**



En cette année 2021-2022, l'APHIL surfe sur « les » vagues!

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
MOT DE L'ÉQUIPE	5
HISTORIQUE, MISSION, PHILOSOPHIE ET TYPOLOGIE	6
MISE EN CONTEXTE DE L'ANNÉE 2021-2022	10
PROFILS DES PERSONNES REJOINTES, APPROCHES D'INTERVENTIONS ET ACTIVITÉS	11
PROMOTION ET SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ.....	27
REPRÉSENTATION ET CONCERTATION	30
VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE.....	32
GESTION ADMINISTRATIVE	35
SIGLES UTILISÉS.....	39

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres, bénévoles et employées,

Comme moi, vous pourrez voir et apprécier tout le beau travail qui a été fait cette année dans notre association. Nous avons traversé ensemble, avec courage, trois autres vagues de la pandémie de COVID-19. Nous avons célébré les 40 ans de l'APHIL en faisant preuve de créativité. Nous avons embauché une consultante, afin de réviser en profondeur notre Politique de conditions de travail et notre Politique salariale. Le rehaussement de notre financement à la mission nous a permis d'améliorer significativement les salaires et les conditions de travail de nos employées. Je remercie notre directrice et notre équipe à la permanence, pour leur travail ainsi que leur implication auprès de nos membres.

Je tiens à remercier tous nos bénévoles, qui ont donné généreusement de leur temps, afin de nous aider à la réalisation de notre mission. Un merci tout particulier, à mes collègues siégeant au conseil d'administration de l'APHIL. Je suis fier d'être à la présidence d'un organisme dynamique et apprécié de ses membres.

Je vous souhaite une bonne lecture de notre rapport d'activités 2021-2022.

Gabriel Guérin, président

MOT DE L'ÉQUIPE

Mot de Sophie, directrice

Chers membres, parents, bénévoles et collègues, nous avons traversé une deuxième année de pandémie ensemble et solidaires, en surfant sur les vagues. Je tiens à remercier de tout cœur le conseil d'administration de l'APHIL, qui a accepté d'améliorer les conditions de travail et les salaires de l'équipe de la permanence. C'est une belle marque de reconnaissance pour nous. Je remercie Catherine et Francine qui sont restées créatives et investies auprès de nos membres, malgré tous les défis à relever.

Sophie

Mot de Catherine, intervenante

Je sais que c'est des temps pas faciles pour la belle grosse famille qu'est L'APHIL. Je souhaite que tous les membres se remettent tranquillement de ces événements difficiles. Espérez que tout reviendra à la normale... Avoir de l'espoir c'est important. Soyez certain que je vous aime.

Catherine qui vous aime

Mot de Francine, intervenante

On vient de passer encore une année complète masqué, j'ai vraiment hâte de voir vos sourires et de vous voir enfin respirer. J'ai passé une belle année avec vous, votre présence et votre participation aux activités me font chaud au cœur. J'ai hâte de faire de belles sorties avec vous tous.

Francine

HISTORIQUE, MISSION, PHILOSOPHIE ET TYPOLOGIE

HISTORIQUE

Les faits marquants de notre Association :

- ⚙ 1981 : Un groupe de parents d'enfants vivant avec un handicap intellectuel fondent l'Association des déficients mentaux de la région des Laurentides. Elle avait pour but le bien-être des personnes ayant un handicap intellectuel ainsi que leur développement social, éducatif et professionnel.
- ⚙ 1985 : La Commission scolaire des Laurentides prend en charge le cours de formation à l'autonomie avec le soutien de l'Association. L'APHIL développe un programme de loisirs. L'Association présente une vidéo montrant les personnes handicapées intellectuelles dans leurs apprentissages quotidiens. Ce documentaire, présenté à la population, a suscité l'intérêt du public.
- ⚙ 1986 : L'Association forme des comités au sein de ses membres soit : accueil, loisirs, programmation-animation, publicité, recherche et relations publiques.
- ⚙ 1989 : Une demande de lettres patentes supplémentaires est déposée afin de changer la dénomination sociale et devenir l'Association des personnes handicapées intellectuelles des Laurentides (APHIL).
- ⚙ 2001-2002 : Le conseil d'administration se penche sur les règlements généraux afin de leur donner peau neuve. La mission de l'Association est aussi actualisée.
- ⚙ 2001-2002 : **20^e anniversaire** : L'APHIL nomme la salle du rez-de-chaussée « Salle Marguerite-Legault » en l'honneur de Madame Marguerite Legault, une de nos fondatrices. Madame Legault nous a quittés, mais continue de nous inspirer par sa détermination.

- ⚙ 2005 : L'APHIL effectue des rénovations majeures sur sa bâtisse en investissant plus de 200 000 \$. Pendant plus de 4 mois, l'APHIL est un vrai chantier.
- ⚙ 2006 : L'APHIL célèbre son **25^e anniversaire**. Pendant 17 mois, une vingtaine de membres ont mis de côté des sous pour s'offrir un merveilleux voyage en Ontario. Destination : Chutes Niagara... trente personnes de l'APHIL fêtent les 25 ans en voyage !
- ⚙ 2006 à 2009 : La troupe de théâtre « Les Comédiens de demain » monte sur les planches plus de dix fois en trois ans, dont deux fois au Théâtre Le Patriote en 1^{re} partie des artistes québécois François Massicotte et Paul Paulin. Puis, à la Place Lagny, la troupe figurait en 1^{re} partie du spectacle de Boom Desjardins.
- ⚙ 2010 : 45 000 \$ sont investis pour rénover les locaux de l'APHIL. Tout est repeint avec de belles couleurs joyeuses et les revêtements de plancher sont aussi actualisés.
- ⚙ 2014-2015 : L'APHIL continue d'améliorer ses locaux en changeant l'éclairage au sous-sol, en installant dans la cuisine des équipements commerciaux, en ajoutant un réservoir d'eau chaude et en déplaçant une salle de bain.
- ⚙ 2015 : les membres votent pour le nouveau logo de l'APHIL lors d'une assemblée générale spéciale. L'APHIL aura aussi son site internet www.aphil.ca
- ⚙ 2016 : L'APHIL célèbre ses **35 ans**.
- ⚙ 2018 : L'APHIL investit 8 000 \$ pour moderniser la salle au sous-sol et l'ajout d'un bureau.
- ⚙ 2019 : L'APHIL investit 45 000 \$ au sous-sol pour réparer les dégâts causés par le bris du drain sanitaire en avril 2019. En octobre 2019, 2 mois après la fin des travaux, SURPRISE !!! Une infiltration d'eau sur le beau plancher neuf. D'autres travaux importants sont à suivre...
- ⚙ 2020 : Le 13 mars 2020, le Québec est frappé durement par la pandémie de la COVID-19. Nous avons traversé une première vague puis une deuxième... Au mois d'août 2020, d'importants travaux d'excavation sont effectués : remplacement des drains français, remplacement de la ligne d'eau principale en plomb, installation d'une station de pompage, remplacement d'un tuyau d'égout en *terracotta* et la remise en état du terrain. Un investissement de plus de 84 000 \$
- ⚙ 2021 : L'APHIL célèbre ses 40 ans malgré la pandémie et le Québec entre dans la troisième vague de la pandémie.



NOTRE MISSION

- *Promouvoir l'intégration sociale harmonieuse de la personne handicapée intellectuelle (défense des droits) et son implication comme citoyen à part entière (devoirs)*
- *Répondre aux besoins spécifiques (éducation, développement de l'autonomie, développement professionnel, loisirs, etc.) de la personne handicapée intellectuelle et promouvoir le respect de ses différences*
- *Promouvoir l'action communautaire autonome auprès des personnes handicapées intellectuelles et de l'ensemble de leurs milieux de vie*
- *Offrir des services à l'ensemble de ses membres, selon leur âge, sexe et degré de handicap, de la façon la plus équitable possible*
- *Collecter et recevoir des argents et dons du public en faveur des objectifs de l'association*
- *Acquérir par achat, location ou autrement, entretenir et utiliser tous terrains, biens, meubles ou immeubles pour les besoins de l'Association*

NOTRE PHILOSOPHIE

À l'APHIL, nous avons une approche globale de la personne. Nous visons, autant que possible, à ce que nos membres puissent avoir le plein pouvoir sur leur vie. Pour nous, les membres de l'APHIL sont des personnes avant tout qui savent ce qui est bon pour elles. Notre travail au quotidien est de les amener à se découvrir davantage, à faire leurs choix, à prendre leurs décisions, à être des humains à part entière, avec les mêmes droits et la même place que tous dans la société. Nous visons l'atteinte du plein potentiel de chaque individu. L'intégrité physique et mentale, la dignité, les droits de la personne, le respect de la confidentialité ou de la vie privée font aussi partie des façons de faire de l'APHIL.

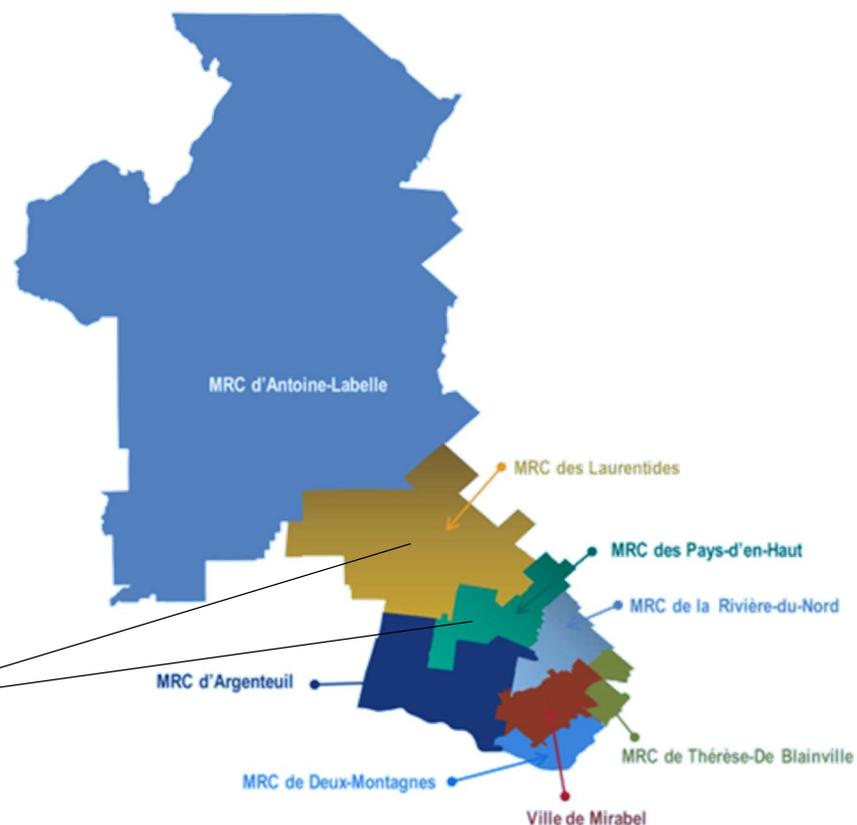
NOS VALEURS

- * La transformation sociale
- * La justice sociale
- * La démocratie
- * L'égalité
- * La solidarité

TPOLOGIE

L'APHIL est reconnue par le CISSS des Laurentides comme typologie « **Milieu de vie et de soutien dans la communauté, avec permanence couvrant plus d'un territoire de MRC** ». Conformément à cette typologie et selon les paramètres du Cadre de référence pour la reconnaissance et le financement des organismes communautaires de 1998, l'APHIL reçoit une subvention récurrente en soutien à la mission globale pour desservir la communauté de Sainte-Agathe-des-Monts et des 30 municipalités de la MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut.

L'APHIL dessert la population de la MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut



MISE EN CONTEXTE DE L'ANNÉE 2021-2022

Pour l'année 2021-2022, quatre sujets principaux ont guidé les actions de l'équipe de travail et du conseil d'administration de l'APHIL.

Pandémie de la COVID-19

Trois autres vagues de la pandémie de la COVID-19 nous ont tenues occupées durant cette dernière année. Ce qui a amené l'équipe à maintenir les modifications apportées dans la programmation, les pratiques et les priorités telles que l'année précédente.

Révision des politiques internes, dont la politique des conditions de travail et la politique des conditions salariales.

Il y a eu embauche d'une ressource externe afin de nous aider dans la réalisation de cette révision. Le comité de travail était composé d'une employée de l'APHIL, d'un membre du CA, de la direction et de la consultante externe.

Représentation à l'externe

Des consultations auprès de la **SQDI** ont été effectuées afin de prendre le pouls et de comprendre la réalité de nos membres.

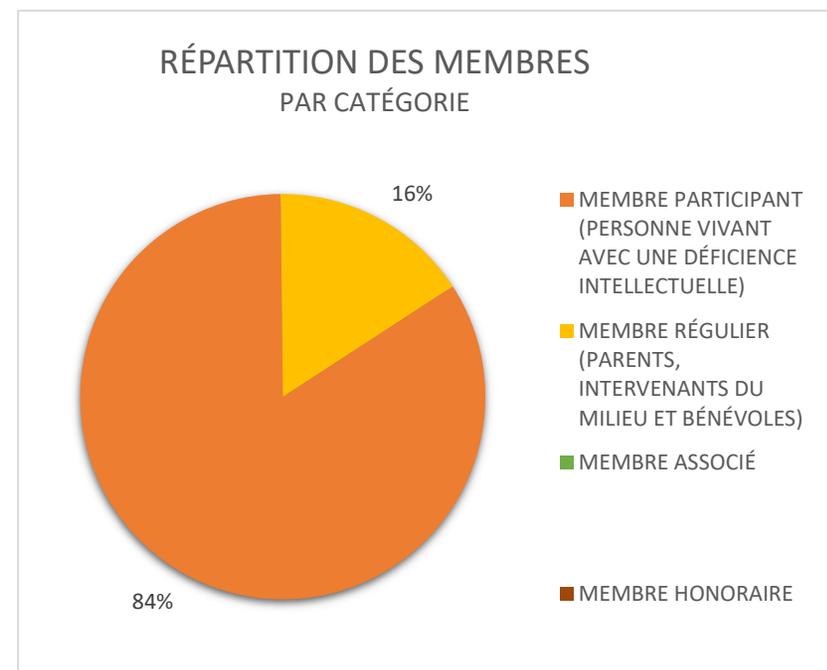
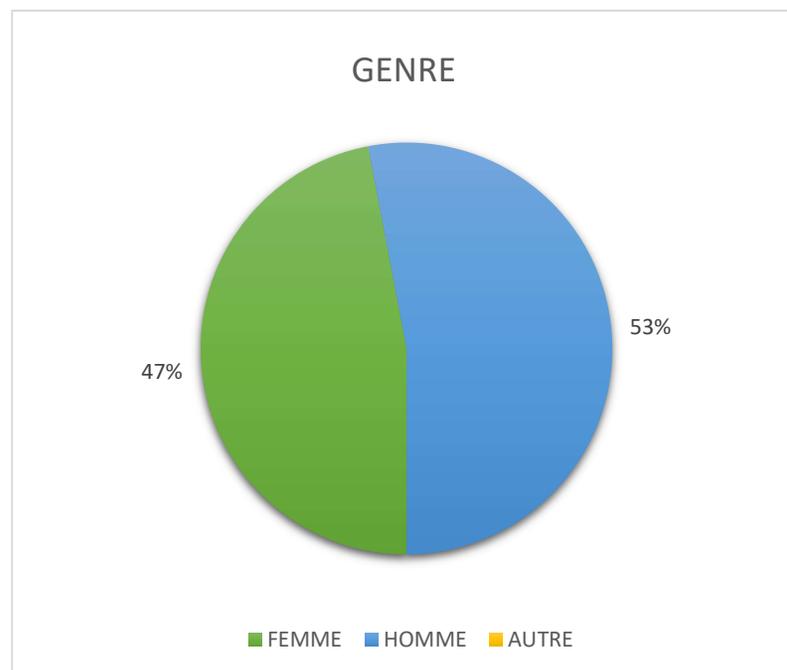
Mobilisation

Une journée de grève a été planifiée et organisée pour la campagne « **Carton rouge pour la CAQ** » avec Engagez-vous pour le communautaire.

PROFILS DES PERSONNES REJOINTES, APPROCHES D'INTERVENTIONS ET ACTIVITÉS

PROFILS DES PERSONNES REJOINTES

Au 31 mars 2022, l'APHIL comptait **106 membres** provenant de la MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut. Le pourcentage de nos membres vivant avec une déficience intellectuelle est de **84 %** et **16 %** sont des parents, des bénévoles ou des intervenants du milieu, **47 % sont des femmes** et **53 % des hommes**. Encore cette année, l'équipe a fait face au grand défi du renouvellement des cartes de membre.



APPROCHES D'INTERVENTIONS

La plupart du temps, l'APHIL est accessible du mardi au vendredi entre 8 h 30 et 17 h et en tout temps par le biais de la boîte vocale. En raison de la pandémie, l'équipe était en télétravail le mardi puis à l'animation en présentiel les mercredis, jeudis et vendredis.

L'ÉQUIPE EN ACTION

Appels de bienveillance (téléphoniques et en ligne):



L'APHIL a aidé et accompagné ses membres en leur offrant du soutien pour des démarches personnelles, de l'écoute et de l'aide à s'épanouir dans leur vie de tous les jours. La COVID ainsi que la guerre en Ukraine, a amené beaucoup de désespoir et de colère chez les membres. L'APHIL a été présent pour eux afin de les aider à supporter et à comprendre qu'il ne faut pas lâcher. Cette partie du travail est très importante et passe souvent inaperçue, mais fait partie de la réalité du quotidien des intervenantes.



Les appels en ligne *Messenger* ont continué étant donné que l'horaire d'activités régulières n'a pas pu être effectif encore cette année. Des appels en ligne ont même été ajoutés durant les journées d'activités du jeudi et du vendredi. Les cafés-rencontres étant arrêtés, il n'était plus possible pour eux de se voir de façon hebdomadaire et/ou régulière.

Capsules vidéo pour notre page Facebook :

Depuis le début de la pandémie, l'équipe de l'APHIL a commenté et publié des capsules vidéo sur le Facebook, montrant les activités que nous faisons à l'APHIL. Une autre façon de rejoindre les membres et les familles. Nous constatons que tous l'apprécient.



ACTIVITÉS

Cette section permet de démontrer comment l'APHIL a répondu aux besoins de notre communauté par la réalisation de certaines activités. Les besoins sont grands et l'APHIL fait preuve de jugement quand vient le temps d'investir de l'argent afin de servir au mieux les intérêts de nos membres. L'objectif principal est de demeurer fidèles à notre mission tout en étant réalistes vis-à-vis des moyens.

CUISINE COLLECTIVE

Les cuisines collectives ont continué avec un personnel réduit ce qui veut dire 6- 8 personnes pour un total de 5 cuisines. C'est toujours un plaisir de cuisiner avec les membres, ils sont joyeux et enthousiastes. Le but, de cette activité, est de rendre les gens le plus autonomes possible, au niveau alimentaire tandis que pour d'autres, l'idée est simplement de cuisiner et socialiser tout en apprenant. Le niveau de participation a augmenté, malgré la pandémie et les groupes restreints. Il y a eu moins de cuisines cette année à cause des restrictions sanitaires. Les membres étaient impatients de recommencer. Il est aussi à noter qu'une popote roulante a été mise en place pour fournir à nos membres en appartement des boîtes de nourriture pour remplacer les activités de cuisines collectives manquantes.

Nous avons encadré 5 activités de Cuisine collective comptant entre 6 et 8 participants



POPOTE ROULANTE

La popote roulante a pris la relève lorsque nous ne pouvions pas accueillir nos membres à la cuisine collective. Il y a eu 4 jours de popote roulante pour un total de 25 personnes desservies. Les boîtes de nourriture, cuisinée et préparée avec beaucoup d'amour par nos animatrices, contenaient 3 à 4 portions de soupe ou potage, 3 portions de mets principal, 3 à 4 portions de salade, 3 portions de dessert et le tout souvent accompagné de produits tels que des œufs, yogourts, fruits, légumes, pains, fromages, etc.



Nous avons réalisé 4 jours de Popotte
roulante pour 25 membres

CRÉATIONS FLORAPHIL

L'atelier « Créations FLORAPHIL », c'est 16 couturiers et couturières dévoués à leur travail. À cause des restrictions sanitaires dues à la pandémie, l'activité a été offerte en groupe réduit dont 2 groupes de 8 personnes. Le but premier de cette activité est de permettre aux membres inscrits de travailler leurs habiletés au travail : être à l'heure, la présentation (vêtements propres, cheveux coiffés, etc.), avoir une bonne attitude, travailler sérieusement, participer aux tâches. Pour le travail de couture, ils apprennent la dextérité, la patience, la persévérance et la fierté de voir le produit final se vendre. Certains des membres vont jusqu'à s'impliquer au niveau de la vente en participant à des kiosques annuels. L'atelier est la fierté de nos membres et de l'équipe de travail! Le plus important dans le fait de vendre nos marionnettes et nos cartes brodées, c'est la visibilité apportée à nos artisans dans la communauté. L'APHIL a la volonté que les gens sachent que les personnes vivant avec une déficience intellectuelle font partie de la société et qu'ils sont actifs tout comme eux.

De belles marionnettes et de belles broderies ont été une fois de plus réalisées cette année.



Nous avons offert 34 activités Floraphil
comptant entre 6 et 8 participants par atelier



Visibilité kiosques :

Noël des Métiers d'Arts de Sainte-Agathe-des- Monts du 4 au 5 décembre 2021

L'APHIL a participé au Noël des Métiers d'Arts de Sainte-Agathe-des-Monts malgré la pandémie et les restrictions sanitaires. Les clients étaient au rendez-vous et ont acheté les produits à un tel point que ce fut la meilleure année de ventes. Les membres qui ont participé au kiosque étaient très fiers!



Nouveaux produits et points de vente :

Cette année, une **crèche géante** fut créée et réalisée. L'équipe de l'APHIL a approché l'Oratoire Saint-Joseph. Ils ont tellement été emballés du projet qu'ils ont acheté l'ensemble des marionnettes et l'ont exposé au musée de l'Oratoire. Quelle belle visibilité pour les membres de l'APHIL.



Nos magnifiques **Bouldejoie** sont encore présentes cette année.

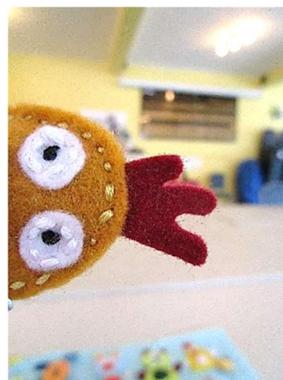


De **mini crèches** ont également été réalisées.



Encore cette année **La bleuetière et Framboisière Ste-Lucie** nous offre de vendre gratuitement nos marionnettes dans leur boutique. Cependant nous perdons cette belle collaboration par la mise en vente de leur ferme.

Les contrats avec **Le Comité 0 - 5 ans des Pays-d'en-Haut** se poursuivent. Nos marionnettes de doigt et le pamphlet promotionnel de l'APHIL sont offerts dans un panier cadeau remis aux parents d'un nouveau-né. Une belle visibilité sur le territoire des Pays-d'en-Haut.



MINI CAFÉ-RENCONTRE

Encore une autre année passée sans nos gros cafés-rencontres tant aimés par tous. De mini cafés-rencontres ont été instauré afin de permet aux membres de voir quelques amis de temps à autre, et ainsi, moins s'ennuyer. Ces rencontres sont toujours remplies de belles émotions. Les mini cafés-rencontres, c'est un repas entre amis, de la musique, des jeux et beaucoup de rires. Ces rencontres sont toujours très attendues par tous, « c'est leur soirée ».

***Nous avons animé 13 mini Cafés-rencontres
comptant entre 8 et 10 participants***



ACTIVITÉS DE JOUR

Les activités de jour ont été très appréciées encore une fois cette année. Elles permettent aux membres de se rencontrer, et de faire l'apprentissage de différentes activités. On travaille avec eux, les arts dans toutes ses facettes, telles que le théâtre, la peinture, la fabrication de décoration pour enjoliver leur salle lors des fêtes. Nous avons aussi certains jeux-questionnaires sur des sujets de la vie de tous les jours afin de les tenir au courant de l'actualité et de répondre à leurs questions. Leurs esprits ouverts et leurs curiosités font qu'il y a des discussions très animées à l'APHIL. Ceci leur permet d'enrichir leurs connaissances. Les consignes sanitaires ont été encore en vigueur cette année. Les consignes ont bien été respectées par les membres, car ils sont mieux informés sur la COVID-19, mais cela étant dit, la plupart des membres avouent avoir bien hâte de pouvoir jeter leur masque pour toujours.

Nous avons animé 37 activités de jour
comptant entre 6 et 8 participants



ACTIVITÉS LOISIRS ET FORMATIONS

- ♥ **Vulgarisation de l'information sur la COVID-19** : Durant toute l'année, l'équipe de la permanence a expliqué et vulgarisé les nombreuses informations véhiculées par les médias, concernant la COVID-19. Chaque fois que des consignes changeaient, l'équipe devait prendre du temps pour revoir ce qui s'appliquait à notre région ou à notre organisme.
- ♥ **Tirage de Pâques** : Plusieurs membres ont eu la chance de remporter un des prix offerts par l'APHIL (deux paniers de chocolat, lapin, canard et divers chocolats). Certains gagnants au grand cœur ont partagé leur chocolat avec des amis.



- ♥ **Sortie aux pommes chez Les fromages du Verger** : La sortie aux pommes fut vraiment très appréciée, surtout après plusieurs mois de confinement. L'excitation était au rendez-vous, ça faisait vraiment chaud au cœur de les voir aussi heureux. 20 personnes ont participé à cette sortie. Beaucoup de membres auraient aimé s'ajouter au groupe,



mais malheureusement dû aux règlements sanitaires,

il n'était pas possible d'être plus nombreux. L'équipe a eu beaucoup de peine à dire non aux autres membres. Cela n'est que partie remise pour l'an prochain, nous l'espérons.



♥ **Halloween** : La grosse fête d'Halloween habituelle n'a pas encore eu lieu cette année, au grand désespoir de nos membres. Cependant une nouvelle formule a été proposée afin que chaque petit groupe puisse la souligner. Quoi de mieux qu'une Halloween qui dure une semaine ? Tous les membres ont donc pu se déguiser à différents moments durant la semaine.



♥ **Fête de Noël** : Malgré la tristesse de nos membres, la fête de Noël a été reportée pour une 2^e année consécutive. Cette fête importante est très attendue par les familles, les ressources et les membres. Cela ne sera que partie remise. Voici des photos souvenirs afin de rêver à la prochaine:



- ♥ **Pratiques d'évacuation en cas de feu :** Dans le cadre de la Semaine de prévention des incendies, 2 pratiques d'évacuation en cas de feu ont été effectuées et se sont bien déroulées. L'équipe de l'APHIL est fière de ses membres.
- ♥ **L'APHIL fête ses 40 ans :** L'APHIL a été fondé en 1981 par un groupe de parents d'enfants vivant avec un handicap intellectuel. Elle avait pour but d'aider au développement social, éducatif et professionnel.

40 ans plus tard, l'organisme continue dans la même direction que ses fondateurs. Afin de célébrer ses 40 ans, l'APHIL a remis gratuitement des chandails à tous ses membres. Un tirage à chaque mois d'un panier gourmand d'une valeur de 100\$ chacun a été réalisé. Nos douze gagnants se sont régalés.



♥ RÉFÉRENCIEMENT

L'APHIL a su répondre aux besoins de la population en diffusant de l'information, en orientant les gens vers les bonnes ressources et en expliquant le fonctionnement pour accéder aux services reliés à la DI. L'équipe est souvent sollicitée. Voici un exemple concret : la Direction a reçu un appel d'un directeur d'une municipalité qui souhaitait savoir comment faire pour embaucher un accompagnateur pour un jeune ayant un handicap. L'équipe a également répondu à de nombreux appels de parents d'enfant avec un TSA qui cherchent désespérément des services pour lui.

ACTIVITÉS DE VISIBILITÉ

SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE DU 20 AU 26 MARS 2022



Afin de souligner la semaine québécoise de la déficience intellectuelle, cette année l'APHIL a préparé avec quelques membres de petites capsules vidéo. Ces capsules ont eu pour thème « **Les préjugés, c'est passé date!** » et ont été publiées sur le Facebook de l'APHIL. De bons échanges et de bonnes discussions sur les préjugés ont eu lieu. Tous les membres ont vécu des préjugés dans leur vie. L'équipe a amené les membres à prendre conscience de ceux-ci et leur a permis de voir la différence de façon positive, et non destructrice. Chaque personne a des capacités différentes, peu importe sa condition.



VOLET ACTIONS COLLECTIVES DE MOBILISATION

La défense des droits, la sensibilisation et la reconnaissance du mouvement communautaire font partie intégrante de la mission de l'APHIL. Tout au long de l'année, une sensibilisation est réalisée auprès de la population et des actions de défense des droits, de promotion et de représentation de nos membres sont posées.

Voici celles de l'année 2021-2022 :

- ✓ Participation à la marche pacifique contre la violence conjugale et les féminicides, le 2 avril 2021 à Sainte-Agathe-des-Monts. Deux employées de l'APHIL, un membre et sa mère se sont joints solidairement à 150 personnes lors de cette marche citoyenne. **#pasunedepius #C'estAssez**
- ✓ Participation au tournage de la capsule sur l'invisibilité du travail des organismes communautaires du ROCL, dans le cadre de la série **Vortex Pandémique**.
- ✓ L'APHIL a donné son appui la campagne **#OnNaPasSignéÇa** de la CTROC
- ✓ Participation de l'équipe de l'APHIL et de ses membres à l'action de mobilisation du 22 février 2022 dans le cadre d'une grande mobilisation nationale pour le rehaussement du financement au communautaire, « **Carton rouge pour la CAQ** ». Ce sont plus de 1600 organismes communautaires qui ont réclamé le rehaussement du financement à la mission, la réalisation de la justice sociale et le respect de leur autonomie. Plus de 400 personnes engagées dans la grande région des Laurentides y étaient. Quelques membres ont participé à cette manifestation. Ils ont fait preuve d'une grande spontanéité lors d'une entrevue réalisée par Nous TV Laurentides. Ils ont demandé à être entendus par le biais des médias. Il est important pour nos membres de participer et de s'impliquer dans leur organisme. Leur implication a fait chaud au cœur, cela démontre que notre implication dans leur vie apporte une plus grande compréhension dans leur vie sociale.
- ✓ Participation à la campagne « **Les loyers explosent, un contrôle s'impose!** », qui demande à la ministre des Affaires municipales et de l'Habitation d'instaurer des mesures de contrôle du prix des loyers.
- ✓ Participation de l'équipe de l'APHIL à la **Guignolée des médias** de Moisson Laurentides, de Centraide et de Bouffe laurentienne. L'APHIL a reçu 45 boîtes de denrées qui ont été redistribuées à nos membres, nos familles et nos bénévoles.



PROMOTION ET SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ

Volet bénévolat

Tout au long de l'année, des gens généreux ont offert à l'association de nombreuses heures de bénévolat. Nous pouvons comptabiliser plus de **191 heures de bénévolat** grâce à nos **10 fidèles bénévoles**. Ils se sont impliqués à la popote roulante, dans les tâches d'entretien ou de réparation, au conseil d'administration et ses comités. Les consignes sanitaires émises pour notre milieu recommandaient de ne pas recevoir de visite durant nos activités. Nous avons donc limité le nombre de bénévoles au minimum cette année. Merci beaucoup pour tout le travail essentiel accompli !

Nos Généreux Donateurs

- ♥ Fondation Tremblant (camp de jour)
- ♥ Fonds Marie-François
- ♥ Carole Snape
- ♥ Banque Alimentaire Canada
- ♥ Ville de Sainte-Agathe-des-Monts pour le remboursement de nos taxes municipales
- ♥ Député de Bertrand. Madame Nadine Girault
- ♥ Gens d'affaires et membres de la communauté (tout au long de l'année, nous avons reçu des dons de plusieurs personnes, tel que vêtements, couverture, draps, souliers, bottes, DVD, CD de musique, machine à coudre, fils à brodé, laine, produit de beauté Lancôme, dons funéraires et argent. Ces articles ont aidé et fait le bonheur de plusieurs membres. Merci beaucoup pour vos dons!)
- ♥ Don de 5000 dollars reçu de Banque Alimentaire Canada (le montant de 4 000 dollars distribué à nos membres en carte cadeau de IGA et MAXI, et 1000 dollars de denrées pour les cuisines collectives. Les cartes cadeaux remises à chacun de nos membres leur ont permis de souffler un peu monétairement et de s'offrir de petites gâteries.)

Depuis 2005, l'APHIL a pu bénéficier du soutien financier de 206 donateurs différents.

VOICI D'AUTRES ACTIONS DE PROMOTION ET DE SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ

- ★ L'APHIL a prêté gratuitement ses locaux à l'organisme 159 rue Principale pour la tenue de leur AGA
- ★ L'APHIL a prêté gratuitement ses locaux au **Carrefour jeunesse emploi** des Laurentides pour la tenue de deux ateliers zéro déchet
- ★ L'APHIL a appuyé la campagne « **Vers des collectivités durables** » portée par le Syndicat des travailleurs et travailleuses des Postes
- ★ Participation à la **Semaine de l'action bénévole 2021** en remerciant nos bénévoles dans les journaux
- ★ Participation à la **Guignolée des Médias** le jeudi 2 décembre 2021. 38 766\$ a été récolté dans les Laurentides, l'équipe a amassé 921.90\$. Les fonds amassés ont permis de recevoir plusieurs boîtes de denrées. Ces denrées ont été par la suite distribuées et ont ainsi aidé une cinquantaine de personnes. Ce fut très apprécié de tous, surtout durant cette période difficile où les prix ne cessent d'augmenter.
- ★ Participation à la **Semaine québécoise des personnes handicapées 2021** (publicité dans le journal l'Information du Nord)
- ★ Participation à la **Semaine nationale des Proches Aidants 2021** en soulignant le travail des proches aidants de personnes ayant une déficience intellectuelle, dans le journal l'Information du Nord
- ★ Participation à la **Semaine québécoise de la déficience intellectuelle 2022** par le biais du Facebook de l'APHIL. En collaboration avec des organismes œuvrant auprès de personnes ayant une déficience intellectuelle des Laurentides, l'APHIL a participé et a partagé la capsule vidéo de la campagne régionale « LES PRÉJUGÉS, C'EST PASSÉ DATE ». Du matériel promotionnel a également été distribué à nos membres.
- ★ Belle collaboration avec le **Journal L'Information du Nord** pour nos communiqués de presse
- ★ Réception de dons de nourriture offerts gracieusement par de généreux citoyens et citoyennes.



Beaucoup de plaisir et neige à profusion

- ★ Affichage des horaires d'activités, de collectes de fonds ou d'offre d'emploi d'autres organismes sur le Facebook de l'APHIL et distribution de leurs pamphlets promotionnels dans nos locaux
- ★ Diffusion par le Centre du Florès et le CLSC du dépliant de l'APHIL et de celui pour don lors du décès d'un être cher au Salon funéraire Vanier
- ★ Donation de surplus de denrées par le comptoir alimentaire Bouffe Dépannage
- ★ Vente de marionnettes en boutique par La Bleuetière et Framboisière Ste-Lucie. Commande de toutous en feutre en forme de bleuet créés spécialement pour eux
- ★ Création et réalisation d'une crèche géante. L'Oratoire Saint-Joseph du Mont-Royal expose notre crèche au musée de l'Oratoire dans la section enfants

REPRÉSENTATION ET CONCERTATION

L'APHIL est active et engagée dans son milieu. Elle participe à des actions de concertation et de représentation. Voici celles pour l'année 2021-2022 :

- ✓ Participation à l'enquête du CSMO-ÉSAC
- ✓ ROCL : mandat d'administratrice au conseil d'administration (6 réunions), Comité Mob (4 réunions + participation au Grand rassemblement virtuel), participation à l'AGA, à La démocratie et action, rencontre Centraide/ROCL, tournage des capsules Vortex pandémie, Perspectives du ROCL, lac-à-l'épaule de 2 jours, conférence Agir en temps de crise
- ✓ RCPHL : Participation à l'AGA, aux rencontres collaboratives entre le CISSS des Laurentides et les organismes en DI-TSA et DP
- ✓ SQDI : Participation à l'AGA, à la présentation de l'OPHQ, au cercle d'apprentissage de la Société
- ✓ Participation aux consultations de la SQDI par questionnaire et par visioconférence
 - Éducation
 - Santé et Services sociaux
 - Programmes et services destinés aux adultes de 21 ans et plus
 - Logement, le système de justice, la capacité juridique et les trajectoires menant à la marginalité
- ✓ Participation à la conférence de presse pour le lancement de la Guignolée des médias
- ✓ Participation à l'activité régionale dans le cadre de la SQPH 2021, en visioconférence
- ✓ Participation à un *focus group* animé par le CRDSL
- ✓ Participation aux réunions de la TCSASA
- ✓ Participation aux réunions du Défi communautaire des Laurentides
- ✓ Participation au lancement du Portrait de l'itinérance dans les Laurentides
- ✓ Participation à une réunion du Comité ad hoc en itinérance de la MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut
- ✓ Participation au webinaire « Itinérance 18 mois de pandémie : l'évolution des enjeux pour les acteurs en itinérance »
- ✓ Participation à deux ateliers sur le vieillissement des personnes ayant une déficience intellectuelle, organisés par l'organisme Sans Oublier le Sourire

NOUS SOMMES MEMBRES OU PARTICIPONS AUX RENCONTRES DE :



REGROUPEMENT POUR
LA CONCERTATION DES
**PERSONNES
HANDICAPÉES**
DES LAURENTIDES



NOS COLLABORATEURS :

- ☞ Bouffe Dépannage
- ☞ Bouffe laurentienne
- ☞ Centre de bénévolat de Laval
- ☞ Centre du Florès
- ☞ CISSSL/Département DI-TSA et DP
- ☞ CLSC des Sommets et des Pays-d'en-Haut
- ☞ Membres du Défi communautaire

- ☞ Moisson Laurentides
- ☞ MPDA Sainte-Agathe
- ☞ OPHQ
- ☞ Polyvalente-des-Monts
- ☞ Transport adapté des Laurentides
- ☞ SQ

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Pour participer aux activités de l'APHIL, il faut devenir membre. Au 31 mars 2022, l'APHIL avait à son registre **106 membres**. Depuis 2010, lors du renouvellement de la carte de membre, une pochette de documents est remise aux membres. Celle-ci contient une introduction, le code de vie de l'APHIL, la politique de gestion des insatisfactions ou des plaintes de l'APHIL (en version texte et en organigramme), un petit rappel, quant aux heures d'ouverture, le protocole d'intervention de crise (références et organigramme), le code et les procédures d'accompagnement ainsi que le code et les procédures pour les urgences. Cette pochette se veut un outil de références concernant les pratiques de l'APHIL et a été conçue pour donner suite à des situations vécues à l'APHIL.

AGA 2021

L'APHIL a tenu sa 40e Assemblée générale annuelle le 11 juin 2021. Nous étions 15 personnes, dont 12 membres en règle. Les membres ont accepté le rapport financier annuel, le rapport d'activités et élu les administrateurs. Le conseil d'administration a déposé les orientations, les prévisions budgétaires et le bilan intérimaire. Plusieurs membres ont pris la parole et remercié l'équipe de la permanence pour le soutien reçu durant la pandémie. Un membre a dit avoir vu combien les intervenantes ainsi que la direction ont travaillé fort durant le confinement.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

La composition du conseil d'administration est représentative de la raison d'être de l'APHIL. Nous avons 5 postes d'administrateurs, dont deux réservés aux parents, deux réservés aux bénévoles, et un poste parent ou bénévole. Malgré le contexte de pandémie, le conseil d'administration s'est rencontré à **8 reprises** en 2021-2022.

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président	Gabriel Guérin	(bénévole)
Vice-présidente	Danielle Godon	(parent)
Secrétaire/trésorière	Estelle Paquin	(parent)
Administratrice	Yvonne St-Cyr	(bénévole)
Administrateur	Poste vacant	(parent ou bénévole)

Les représentants des membres et la direction assistent aux réunions du c.a. sans droit de vote.

Représentant des membres	Laurent Massignac
Représentant des membres	Jean-Pierre Prévost
À la direction	Sophie Dion



COMITÉS DE TRAVAIL 2021-2022

Cette année, le conseil d'administration, l'équipe de la permanence et les membres ont poursuivi le travail en comité. Voici les comités et les personnes impliquées :

COMITÉ DES ACTIVITÉS ESTIVALES

L'équipe de l'APHIL a organisé 2 réunions pour les activités estivales. 8 membres étaient présents à chacune des réunions. L'équipe apprécie que les membres participent à cette réunion afin d'entendre les goûts de chacun. Plusieurs idées intéressantes en sont ressorties. En impliquant les membres dans le choix de leurs activités, nous les conscientisons aux réalités d'une organisation et au financement de ses activités.



COMITÉ CONDITIONS DE TRAVAIL

Le mandat était de réviser et d'actualiser la Politique de conditions de travail de l'APHIL et d'actualiser la Politique salariale de l'APHIL. Le comité était composé de Sophie Dion (directrice), Francine Boily (représentante des employé.es), d'Estelle Paquin (responsable des ressources humaines) et accompagné de la consultante. Le comité s'est réuni à 5 reprises. Une rencontre a été organisée avec la consultante, la direction et les employées.

GESTION ADMINISTRATIVE

D'importants travaux de remise en état du terrain ont dû être effectués à la suite des travaux d'excavation de l'année précédente.

DEMANDES DE SUBVENTION

Pour l'année 2021-2022, l'APHIL a reçu les subventions suivantes :

- Ministère de la Santé et des Services sociaux dans le cadre du **PSOC** (financement à la mission)
- Ministère de la Santé et des Services sociaux **Fonds d'urgence COVID-19**
- Subvention **PAGIEPS**, au montant de 1500 dollars, nous a permis d'acquérir un pied mélangeur industriel pour faciliter le broyage de nos potages en cuisine collective.
- Subvention de **Population active**, un premier montant d'environ 6000 dollars fut accordé pour acheter des articles de sport pour garder les membres actifs. Et finalement, pour notre grand plaisir une autre subvention d'environ 3000\$ nous a été attribuée. Cela a aidé les intervenantes à faire de nouvelles activités qui aident à garder la forme. Voici quelques achats :



CAMPAGNE DE FINANCEMENT

Cette année, les activités de financement ont été la vente de marionnettes ou de cartes de souhaits et les boîtes de dons. Des demandes de don ou de soutien financier ont été présentées à la **Conférence religieuse canadienne**, à la **Ville de Sainte-Agathe-des-Monts** et **Banque alimentaire Canada**. L'APHIL est toujours inscrite à CanaDon afin de recevoir des dons par le biais de son site internet.

RÉUNIONS, TRAVAIL ET ESPRIT D'ÉQUIPE

Le travail d'équipe fait la réussite du beau travail accompli à l'APHIL. Les membres de l'équipe se sont rencontrés toutes les trois semaines environ. L'équipe de permanence trouve toujours des solutions pour bien communiquer entre eux, car la volonté d'offrir de belles activités bien organisées et d'outiller nos membres afin qu'ils aient de belles vies est un objectif commun à l'équipe. La communication a dû être optimale durant l'été afin d'ajuster les interventions aux comportements des membres, qui sont nombreux à fréquenter l'APHIL. L'équipe a dû s'adapter et se réorganiser pour faire face à la pandémie de la COVID-19 avec aplomb.

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL



Catherine D. Intervenante



Francine B. Intervenante



Sophie D. Directrice

FORMATION DU PERSONNEL ET DES ADMINISTRATEURS

Voici les formations suivies durant l'année par l'équipe de l'APHIL:

- Participation au Colloque sur la violence conjugale et familiale, les 11, 12 et 13 mai 2021 en webdiffusion. (3 employées)
- Participation à la formation sur la Santé mentale du CSMO-ÉSAC (1 employée)

COMMUNICATIONS

Pour communiquer avec les membres, les éducateurs, les ressources d'accueil et les parents, l'équipe a publié 11 fois durant l'année le journal Entre-Nous, en version papier et électronique. Des informations pertinentes, la programmation du mois et les événements spéciaux s'y retrouvent. Pour ceux et celles qui sont branchés, il y a eu le Facebook de l'APHIL ainsi que le site internet www.aphil.ca (complètement revampé et sécurisé en juillet 2019). Un pamphlet promotionnel était également disponible au CISSSL, au CLSC et chez nos partenaires. Un article et une publicité dans le Journal L'Information du Nord ont été publiés.

POLITIQUES INTERNES ET PROCÉDURES DE L'APHIL DISPONIBLES EN TOUT TEMPS

- Code de vie avec pictogrammes
- Code et procédures d'accompagnement
- Code et procédures pour les urgences internes (secourisme)
- Code et procédures pour les urgences et les tempêtes
- Procédure à suivre en cas de tremblement de terre
- Procédure à suivre en cas de tornade ou de vents violents
- Politique interne sur les heures d'arrivée et de départ des membres aux activités
- Protocole d'intervention de crise
- Politique et procédures de confidentialité
- Politique des conditions de travail
- Politique de prévention du harcèlement psychologique en milieu de travail
- Politique relative à l'usage d'alcool, de drogues et de médicaments sur les lieux du travail
- Politique salariale
- Politique d'évaluation
- Politique de gestion des insatisfactions et des plaintes
- Procédures d'évacuation en cas d'urgence
- Plans d'évacuation
- Plan de prévention à la COVID-19
- Cadre de relation
- Politique de vérification d'absence d'antécédents judiciaires
- CNESST pour nos bénévoles
- Règlements généraux

SIGLES UTILISÉS

AGA	Assemblée générale annuelle
APHIL	Association des personnes handicapées intellectuelles des Laurentides
CA	Conseil d'administration
CAQ	Coalition Avenir Québec
CISSSL	Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides
CLSC	Centre local de services communautaires
CNESST	Commission des normes, de l'équité salariale, de la santé et la sécurité du travail
CSMO-ÉSAC	Comité sectoriel de main-d'œuvre économie sociale action communautaire
COVID-19	Coronavirus <i>desease in 2019</i>
DI	Déficiência intellectuelle
DP	Déficiência physique
MPDA	Mouvement personne d'abord
MRC	Municipalité régionale de comté
PAGIEPS	Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale
PSOC	Programme de soutien aux organismes communautaires
RCPHL	Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides
ROCL	Regroupement des organismes communautaires des Laurentides
SQ	Sûreté du Québec
SQDI	Semaine québécoise de la déficiência intellectuelle
SQDI	Société québécoise de la déficiência intellectuelle
TCSASA	Table de concertation en sécurité alimentaire et saine alimentation
TSA	Trouble du spectre de l'autisme